HMS-løftet

Energi Norge
Hele Norge på strøm

Innledning

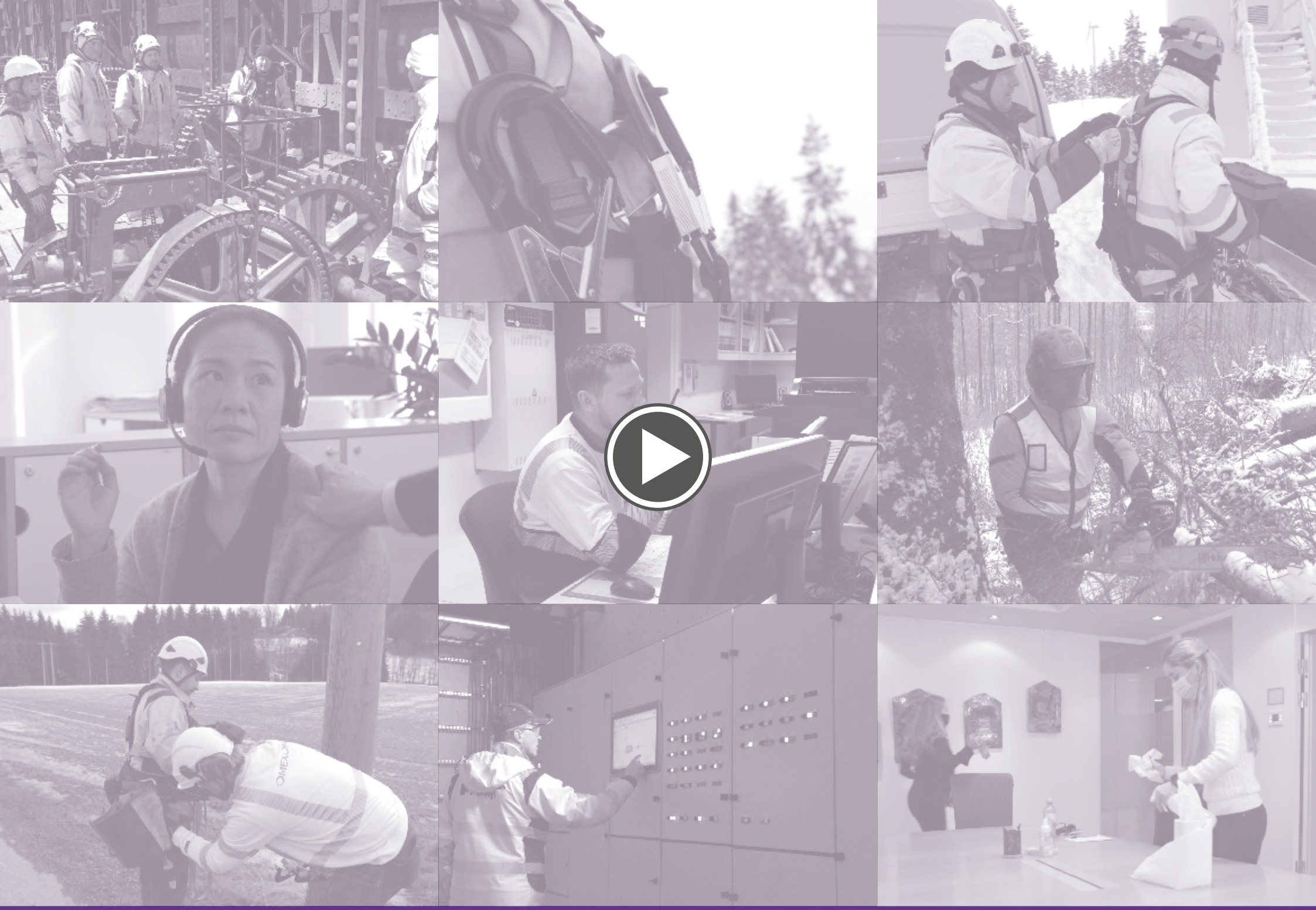
Vi skal få hele Norge på strøm, og det skal vi klare uten skader og fravær. Styret i Energi Norge har vedtatt en helt ny visjon som slår fast at i fornybarbransjen skal det være trygt å jobbe, alle skal komme friske og glade hjem.

Arbeidet med helse, arbeidsmiljø og sikkerhet utgjør grunnmuren for at fornybarbransjen skal lykkes med sitt samfunnsoppdrag og samtidig skape god lønnsomhet. De som sender sine kjære på jobb hos oss skal føle seg trygge på at alle kommer like hele og friske hjem, med masse energi for resten av dagen. De som går på jobb hos oss skal føle seg trygge på at arbeidsdagen blir bra. Alle vi som jobber i denne bransjen skal føle oss stolte over det viktige arbeidet vi gjør slik at vi blir gode representanter for fornybarbransjen både i medgang og motgang.

Vi skal bli best på HMS i Norge, og vi vet at vi er gode når andre bransjer ser til oss som inspirasjonskilde for godt HMS-arbeid. Dette er lang fra et umulig mål, men helt klart ambisiøst. Det skal vi klare sammen!

Energi Norge ønsker å løfte alle medlemmer opp på et solid HMS-nivå. Med dette menes det å ikke bare å jobbe for færre ulykker og sykefravær, men aktivt stimulere til aktiviteter som øker de ansattes livskvalitet.

For å få komme nærmere dette målet, ønsker vi å introdusere HMS-løftet.



Bakgrunn for HMS-løftet

Forbilder

- Vi må utvikle modige forbilder som står frem og viser at god HMS starter på toppen.
- Gjennom å avgi et løfte viser de med et tydelig budskap at her er det en leder som ønsker å være et slikt forbilde, og løfte sin organisasjon.

«Når sjefen bryr seg, blir jeg inspirert til å være den beste utgaven av meg selv.»

Forankring

- For å lykkes i praksis, må det skapes entusiasme for HMS-løfte i hele organisasjonen, med et brennende engasjementet helt opp på styrenivå.
- Resultater må fastsetts, etterspørres og måles, med fokus på hva en har oppnådd og forsterke det som går bra.

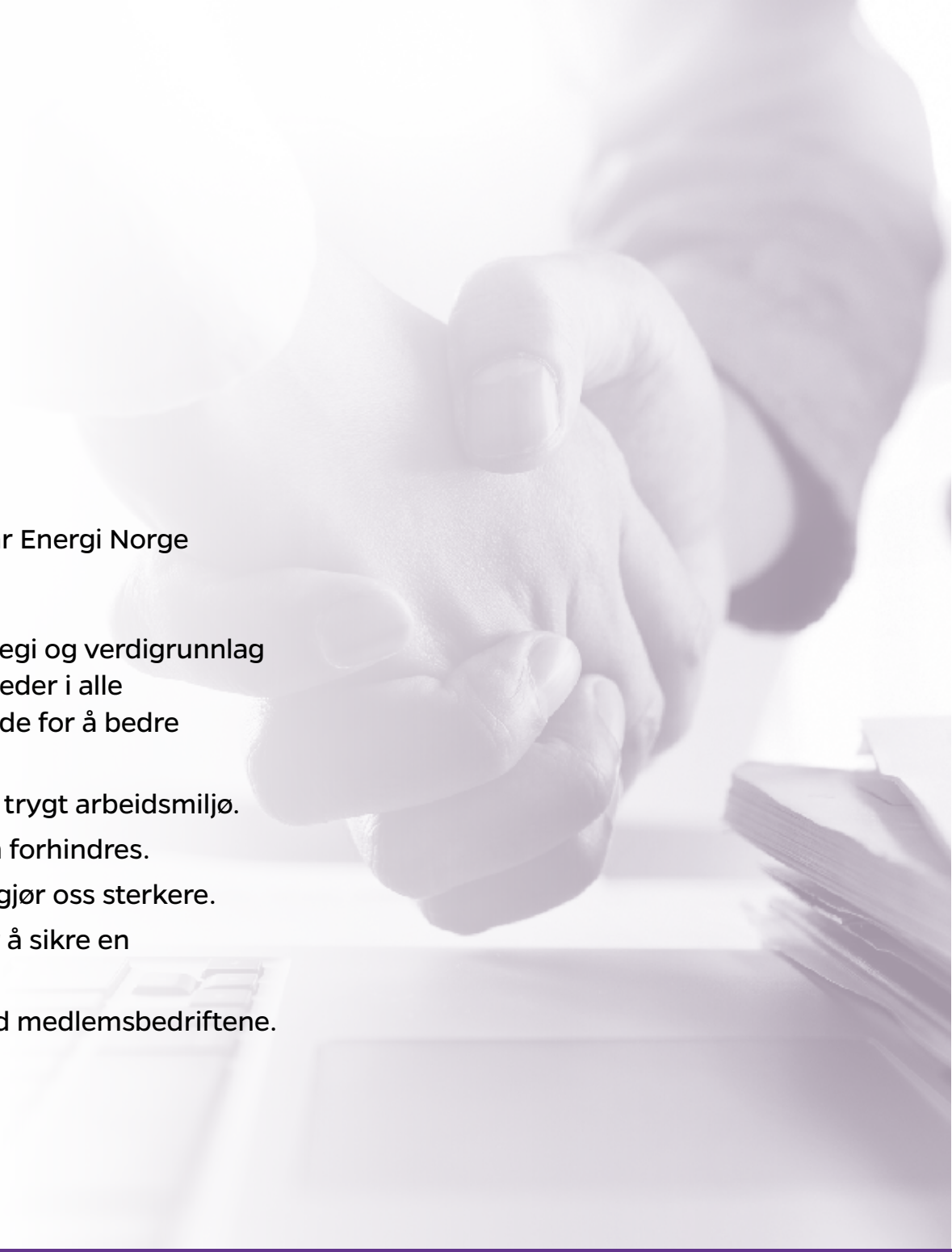
Ord må følges opp av handling.

HMS-løftet

Definisjon

- For å hjelpe og motivere ledere i fornybarbransjen har Energi Norge tatt initiativ til «HMS-løftet».

- «HMS-løftet» tar utgangspunkt i Energi Norges strategi og verdigrunnlag knyttet til HMS, og er i praksis en avtale der øverste leder i alle medlemsvirksomheter forplikter seg til å aktivt arbeide for å bedre HMS-kulturen gjennom følgende punkter:
  - Jeg har ansvaret for et inkluderende, skadefritt og trygt arbeidsmiljø.
  - Jeg mener alle uønskede hendelser og ulykker kan forhindres.
  - Jeg mener et inkluderende og åpent arbeidsmiljø gjør oss sterkere.
  - Jeg skal kontinuerlig arbeide med forbedringer for å sikre en skadefri arbeidshverdag.
  - Jeg skal sikre kunnskapsdeling og samarbeide med medlemsbedriftene.



Gjennomføring

- Ved undertegnelse av «HMS-løftet», oppfordrer vi de respektive organisasjonene til å lage litt stas og blest.

- Det vil være mulig å bestille en plakett med «HMS-løftet», og vi oppfordrer alle til å slå den opp der folk i virksomheten møtes. Den skal oppmuntre til løpende diskusjon om hvordan punktene oppfylles på daglig basis.

- Styret oppfordres til å være nysgjerrige på hva som gjøres med HMS-løftet ved å ha ulike temaer knyttet til dette på styremøtene.

Diskusjonspunkter for involvering av styret

For å lykkes i praksis, må det skapes entusiasme for HMS-løftet i hele organisasjonen, med et brennende engasjementet helt opp på styrenivå. Resultater må fastsettes, etterspørres og måles, med fokus på hva en har oppnådd og forsterke det som går bra.

- Hvordan ønsker styret å følge opp at øverste ledelse oppfyller sin plikter i HMS-løftet?

- På hvilken måte ønsker styret at selskapets ledelse implementerer og forankrer HMS-løftet i organisasjonen?

Jeg som øverste leder har signert
HMS-LØFTE
JEG har ansvaret for et inkluderende, skadefritt og trygt arbeidsmiljø
JEG mener at alle uønskede hendelser og ulykker kan forhindres
JEG mener at et inkluderende og åpent arbeidsmiljø gjør oss sterkere
JEG skal kontinuerlig arbeide med forbedringer for å sikre en skadefri arbeidshverdag
JEG skal sikre kunnskapsdeling og samarbeid med medlemsbedriftene
Akershus energi
Energi Norge