

ORIGINAL

År 2024, den 18. juni ble det
enighet om revisjon av nr. 492
Energioverenskomsten mellom
Parat/YS og Fornybar Norge/NHO

ENIGHETSPROTOKOLL

Parat:
Turid Svendsen

Fornybar Norge:
Trine Lise Elmholt Berget
Nina Rivelsrød Aalborg

Partene er enige om følgende endringer i 492 Energioverenskomsten (tekst i blå kursiv inntas i overenskomsten, det som fjernes ~~overstrykes~~):

Enighetsprotokoll av 18. juni 2024:

A. ØKONOMI

1. Lønnstillegg

Det gis et generelt tillegg på kr. 7,- per time til alle med virkning fra 1. juni 2024. Det generelle tillegget er inkludert i nye minstelønnssatser.

2. Regulering av minstelønnssatsen

§ 7: Nye minstelønnssatser med virkning fra 1. juni 2024:

Kategorier	Ny sats
Stilling som krever teknisk fagskole/høyskole	kr 523 130
Fagarbeidere med 4 1/2 år læretid (f.eks. Energimontør /-operatør)	kr 500 386
Medarbeidere med andre fagbrev	kr 458 500
Saksbehandlere	kr 452 811
Kundebehandlere	kr 424 369

3. Satsar i overenskomsten

Følgende nye satsar gjelder med virkning fra 1. juni 2024:

- § 7 Bastillegg: Ny sats: kr. 152,- pr. dag
- § 10 Matpengesatsen ved overtidsarbeid: Ny sats kr 107,-
- § 11 Skifttillegg: Nye satsar:
 - o Helkontinuerlig skifttjeneste kr. 91 143,- pr. år
 - o Høytid og helligdag minst kr. 1669,- pr. ordinære skift
 - o Dagarbeidere som utfører skiftarbeid
 - o Kr. 868,- pr. skift for søn- og helligdager og
 - o Kr. 1669,- pr. skift på de store høytidsdager
 - o For ettermiddagsskift og nattskift betales minst kr. 204,- og minst kr. 413,-pr. skift.
- § 14 Hjemmevakt: Nye satsar:
 - o Ukevakt: kr 2914,-
 - o Bevegelige helligdager mv.: per dag kr. 1394,-
 - o Tilfeldige vakter: per vaktenhet kr. 941,-
- § 17 Leder for sikkerhet: Ny sats:
 - o Årlig kompensasjon på kr. 8 500,-

B. TEKST

Navneendring:

Alle steder i overenskomsten hvor tidligere navn "Energi Norge" er benyttet, erstattes med "Fornybar Norge".

§ 2 Ansettelse av arbeidstakere

Bestemmelsens tredje ledd endres til følgende:

~~Kopi av ansettelsesbevis for de personer som omfattes av overenskomsten sendes Parats tillitsvalgte ved vedkommende bedrift. På anmodning skal de tillitsvalgte i Parat hvert kvartal få utlevert liste over nyansatte i selskapet.~~

§ 7 Lønnsbestemmelser

Overskrift og innhold endres til:

~~Reform-94~~ – Lærling

Med basis i ~~etablering av et nytt~~ system for fag- og yrkesopplæring med hovedmodell 50 % opplæringstid og 50 % verdiskapingstid for 2 års læretid i bedriften, skal lærlingens timelønn utgjøre en prosentandel av bedriftens grunnlønn for fagarbeider.

§ 8 Lønnssystemer/Lokale forhandlinger

Nytt 5. ledd:

Parat og Fornybar Norge understreker betydningen av at det føres reelle lokale forhandlinger med gjensidig respekt mellom partene.

Ny tekst inntas i 8. ledd:

I de tilfelle partene lokalt ikke kommer til enighet om fortjenestenivået og/eller hvor stor del av fortjenestenivået som skal avsettes til individuelle lønnstillegg, har hver av partene anledning til å bringe saken inn for organisasjonene (Parat og Energi Norge). De sentrale parter skal søke å påvirke de lokale parter til å finne en løsning på den lokale lønnsvisten i overensstemmelse med de ovennevnte kriterier. Utbetaling av lokale tillegg skal ikke iverksettes før de sentrale parter har behandlet en eventuell lønnsvist om fordeling. *Fristen for de lokale parter til å bringe saken inn for organisasjonene er to uker etter at de lokale forhandlingene er sluttført og protokoll er signert av partene. Dersom Parat eller Fornybar Norge ønsker å søke å påvirke lokale parter til å finne en løsning, skal anmodning om sentral behandling av saken skje senest fire uker etter at saken er mottatt.*

§ 10 Overtidsbetaling

1. ledd under overskriften "Avspaseringsbestemmelser/matpenger" endres til:

~~Ved arbeid som fortsetter etter Overtidsarbeid fra kl. 2300 avspaseres time for time den påfølgende dag uten trekk i lønn. Ved arbeid som avsluttes etter kl. 0300 avspaseres den påfølgende dag uten trekk i lønn.~~ *Dersom arbeidstaker har vært på jobb i 4 eller flere timer mellom kl. 2300 og begynnelsen av vanlig arbeidstid avspaseres hele den påfølgende arbeidsdagen uten trekk i lønn.*

§ 12 Oppdrag med nattopphold utenfor hjemmet

Avsnittene under overskriften "Innkvartering" endres til:

Bedriften sørger for innkvartering med alminnelig god standard, dvs. hotell, pensjonat eller tilsvarende, der dette er mulig.

Andre innkvarteringsløsninger kan avtales lokalt.

Som norm for bedømmelse av alminnelig god standard til innkvartering, *vises det til de til enhver tid gjeldende bestemmelser i Arbeidsmiljøloven og Arbeidsplassforskriften. legges de til enhver tid gjeldende retningslinjer fra Arbeidstilsynet til grunn.*

~~Det vises i den forbindelse til AML § 4-4 (4), § 14-15 (2) bokstav c, og Arbeidsplassforskriften kap. 3:~~

§ 21 Innleie av arbeidstakere, bortsetting av arbeid mv

8. ledd endres til:

Ved innleie fra utenlandske bedrifter må utleiende bedrift dokumentere at de ansatte tilfredsstillter kravene i FKE (Forskrifter om Kvalifikasjoner for Elektrofagfolk) FEK (Forskrift om

elektroforetak og kvalifikasjonskrav for arbeid knyttet til elektriske anlegg og elektrisk utstyr) for arbeide der dette er påkrevd.

§ 22 Varighet

Denne overenskomst trer i kraft 1. juni 2022⁴ og gjelder til 31. mai 2024⁶ og videre for ett år ad gangen hvis den ikke av en av partene sies opp skriftlig med 2 - to - måneders varsel.

C. PROTOKOLLTILFØRSLER

Vedrørende innkvartering i Energifoverenskomsten § 12

Parat og Fornybar Norge er enige om at de sentrale partene i løpet av tariffperioden 2024-2026 skal vurdere behovet for å inngå avtale om unntak etter Arbeidsplassforskriftens § 3 A-2 siste avsnitt om andre innkvarteringsalternativer, der det er lokal enighet om dette.

Utvalgsarbeid mv. mellom EL og IT Forbundet og Fornybar Norge

Parat vil holdes orientert om de to utvalgsarbeidene som er nedsatt mellom Fornybar Norge og EL og IT Forbundet i tariffperioden 2024-2026 (Utvalgsarbeid på Energifoverenskomsten § 14 og utvalgsarbeid om forenkling, språklig forbedring og modernisering mv. av overenskomsten). Parat vil videre holdes orientert om de vurderingene som gjøres av Fornybar Norge og EL og IT Forbundet ifm. Kompetansereformutvalget. Parat vil også bli informert dersom det inngås en avtale mellom Fornybar Norge og EL og IT Forbundet om unntak etter Arbeidsplassforskriftens § 3 A-2 siste avsnitt om andre innkvarteringsalternativer.

D. ØVRIGE BESTEMMELSER OM IKRAFTTREDELSE

- Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv for arbeid utført før vedtakelsen.
- Det gis ikke generelt tillegg, lønnsregulering og etterbetaling til arbeidstakere som har sluttet før vedtakelsen.
- Ingen reguleringer skal iverksettes før oppgjøret er vedtatt.

E. FRAFALL AV KRAV

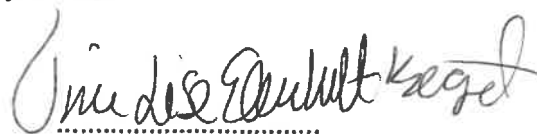
Partene frafaller alle øvrige krav i forbindelse med tariffoppgjøret 2024.

Vedtakslestidspunktet er satt til den 18. juni 2024.

Oslo, 18. juni 2024



Turid Svendsen
Parat



Trine Lise Elmholt Berget
Fornybar Norge