

# HMS-nøkkeltall for 2015

## Energi Norge



Foto: Apeland

# Indeks

	Side
Indeks	2
Fakta om undersøkelsen	3
<b>1 Hovedfunn</b>	<b>4</b>
Nøkkeltall	5
Oppsummering	6
<b>2 IA - Inkluderende Arbeidsliv</b>	<b>11</b>
IA-Bedrifter	12
Planer om IA-avtale etter 2014	13
Antall ansatte	14
<b>3 Skader</b>	<b>15</b>
Skader	16
Utvikling i H1 og H2	19
Fraværsdager F-verdi	24
Sykedager	26
Skadestatistikk og underleverandør	27
Skadestatistikk og lærlinger	30
<b>4 Sykefravær</b>	<b>31</b>
Totalt sykefravær	33
Egenmeldt sykefravær	34
Legemeldt sykefravær	35
Utvikling i totalt sykefravær	36
Sykefravær kundesenter	37
<b>5 HMS-uønskede hendelser</b>	<b>38</b>
Rapportering av uønskede hendelser i energibransjen over tid	40
Rapportering av HMS-relatert informasjon	41

**Energi Norge**  
HMS-tall for 2015

**Ansvarlig i TNS Gallup**  
Jarle Hersvik

**Kontaktperson i Energi Norge**  
Maria Benestad Astrup

**TNS Gallup**

15102878 | © TNS

Foto: Akershus Energi

# Fakta om undersøkelsen

Resultatene i denne rapporten er basert på HMS-tall innrapportert av 76 personer på vegne av 155 bedrifter/underselskaper. Disse representerer totalt 14 748 ansatte i ulike deler av kraftnæringen. Tallene er rapportert elektronisk ved at kontaktpersonene i de enkelte virksomhetene har fått tilsendt en link som leder til et spørreskjema. Energi Norge har levert liste over kontaktpersoner som skulle kontaktes. En forutsetning for å kunne rapportere tall er at bedriften samtykker til at resultatene knyttes til virksomheten de representerer. Invitasjon til deltakelse i kartleggingen ble sendt til totalt 129 kontaktpersoner.

- Metode: Web-intervju (CAWI).
- Feltperiode: 18. januar – 2. mars 2016.
- Det er rapportert tall for følgende type virksomheter:
  - 30 nettselskap (4614 ansatte)
  - 30 produksjonsselskap (2809 ansatte)
  - 17 entreprenørselskap (2767 ansatte)
  - 22 markedsselskap (1222 ansatte)
  - 12 fjernvarmeselskap (355 ansatte)
  - 25 resterende deler av selskapene (2067 ansatte). Disse er merket 'Andre' i rapporten.
  - 19 som kun har rapportert på overordnet nivå, uten å spesifisere selskapstype (915 ansatte). Disse er merket 'Uspesifisert/vertikal' i rapporten.
- Disse representerer totalt 14748 ansatte, 77% av totalt antall ansatte i kraftnæringen (Kilde: SSB, 2014 – ingen nye tall er publisert)



Foto: Akershus Energi

# 1. Hovedfunn

---

# Nøkkeltall

H1=(Q9 Skader med fravær \* 1 000 000)/Q8 Arbeidstimer

H2=(Q10 Skader med og uten fravær \* 1 000 000)/Q8 Arbeidstimer

F=(Q12 Fraværstimer som følge av skade \* 1 000 000)/Q8 Arbeidstimer

Uønskede=(Q22 Tilløp og uønskede hendelser)/Q5 Antall ansatte

	Antall bedrifter	Ansatte	H1	H2	F	Uønskede hendelser/		Totalt sykefravær	
						Ansatt/år	%	%	%
PRODUKSJON	2011: 18	2011: 2542	2011: 3,9	2011: 19,8	2011: 53,9	2011: 2,2	2011: 0,8	2011: 3,1	2011: 3,1
	2012: 17	2012: 1960	2012: 7,1	2012: 20,3	2012: 231,4	2012: 1,5	2012: 0,8	2012: 3,4	2012: 3,4
	2013: 27	2013: 2358	2013: 3,5	2013: 12,0	2013: 78,2	2013: 1,8	2013: 0,8	2013: 3,6	2013: 3,6
	2014: 31	2014: 2599	2014: 3,9	2014: 8,4	2014: 46,4	2014: 1,8	2014: 0,8	2014: 3,0	2014: 3,0
	2015: 30	2015: 2809	2015: 4,5	2015: 8,7	2015: 74,3	2015: 2,0	2015: 0,6	2015: 3,3	2015: 3,3
NETT	2011: 22	2011: 2451	2011: 7,9	2011: 23,9	2011: 142,1	2011: 0,8	2011: 0,8	2011: 4,1	2011: 4,1
	2012: 33	2012: 3416	2012: 5,8	2012: 15,5	2012: 141,0	2012: 0,8	2012: 0,8	2012: 3,7	2012: 3,7
	2013: 41	2013: 4305	2013: 6,7	2013: 15,8	2013: 100,7	2013: 1,0	2013: 0,8	2013: 3,7	2013: 3,7
	2014: 41	2014: 4937	2014: 4,9	2014: 11,8	2014: 129,6	2014: 1,3	2014: 0,8	2014: 3,6	2014: 3,6
	2015: 30	2015: 4614	2015: 5,4	2015: 9,6	2015: 135,8	2015: 1,0	2015: 0,6	2015: 3,9	2015: 3,9
VERTIKAL/USPESIFISERT SELSKAPSTYPE*	2011: 18	2011: 3775	2011: 7,5	2011: 26,3	2011: 128,7	2011: 0,5	2011: 0,5	2011: 4,3	2011: 4,3
	2012: 26	2012: 6191	2012: 5,6	2012: 16,0	2012: 54,0	2012: 0,5	2012: 0,5	2012: 4,1	2012: 4,1
	2013: 28	2013: 4277	2013: 7,7	2013: 15,8	2013: 79,0	2013: 0,8	2013: 0,8	2013: 3,8	2013: 3,8
	2014: 12	2014: 809	2014: 10,4	2014: 21,5	2014: 100,0	2014: 0,3	2014: 0,3	2014: 3,5	2014: 3,5
	2015: 19	2015: 915	2015: 11,6	2015: 31,0	2015: 136,9	2015: 0,6	2015: 0,6	2015: 3,9	2015: 3,9
ENTREPRENØR	2011: 10	2011: 1983	2011: 14,7	2011: 28,6	2011: 156,0	2011: 0,4	2011: 0,4	2011: 5,5	2011: 5,5
	2012: 12	2012: 2423	2012: 15,9	2012: 40,7	2012: 171,3	2012: 0,5	2012: 0,5	2012: 4,9	2012: 4,9
	2013: 10	2013: 1786	2013: 11,3	2013: 22,3	2013: 216,2	2013: 0,1	2013: 0,1	2013: 4,6	2013: 4,6
	2014: 16	2014: 2703	2014: 8,8	2014: 28,3	2014: 133,9	2014: 1,01	2014: 1,01	2014: 5,1	2014: 5,1
	2015: 17	2015: 2067	2015: 8,8	2015: 19,7	2015: 119,6	2015: 1,01	2015: 1,01	2015: 5,0	2015: 5,0
MARKED	2011: 6	2011: 284	2011: 2,0	2011: 2,0	2011: 12,1	2011: 0,1	2011: 0,1	2011: 5,4	2011: 5,4
	2012: 13	2012: 611	2012: 0,0	2012: 0,0	2012: 0,0	2012: 0,02	2012: 0,02	2012: 5,7	2012: 5,7
	2013: 14	2013: 458	2013: 0,0	2013: 0,0	2013: 0,0	2013: 0,04	2013: 0,04	2013: 3,4	2013: 3,4
	2014: 22	2014: 1359	2014: 0,0	2014: 0,0	2014: 0,0	2014: 0,1	2014: 0,1	2014: 5,9	2014: 5,9
	2015: 22	2015: 1222	2015: 0,5	2015: 0,5	2015: 1,4	2015: 0,03	2015: 0,03	2015: 5,5	2015: 5,5
FJERNVARME	2012: 9	2012: 261	2012: 22,2	2012: 31,1	2012: 268,6	2012: 1,4	2012: 1,4	2012: 4,9	2012: 4,9
	2013: 8	2013: 179	2013: 24,3	2013: 39,5	2013: 161,0	2013: 2,5	2013: 2,5	2013: 4,2	2013: 4,2
	2014: 21	2014: 374	2014: 20,3	2014: 33,9	2014: 115,2	2014: 2,9	2014: 2,9	2014: 3,8	2014: 3,8
	2015: 12	2015: 355	2015: 10,1	2015: 15,1	2015: 357,3	2015: 2,3	2015: 2,3	2015: 3,3	2015: 3,3
	ANDRE - INKLUDERER OGSÅ DE SOM KUN ER LAGT INN I KONSERN/ADM ANSATTE	2011: 17	2011: 961	2011: 3,9	2011: 12,4	2011: 116,7	2011: 0,2	2011: 0,2	2011: 5,5
2012: 11		2012: 392	2012: 4,8	2012: 8,0	2012: 396,5	2012: 0,3	2012: 0,3	2012: 3,6	2012: 3,6
2013: 18		2013: 934	2013: 1,3	2013: 1,9	2013: 30,3	2013: 0,3	2013: 0,3	2013: 4,2	2013: 4,2
2014: 20		2014: 1796	2014: 0,7	2014: 1,7	2014: 0,0	2014: 0,2	2014: 0,2	2014: 3,9	2014: 3,9
2015: 25		2015: 2067	2015: 1,9	2015: 1,9	2015: 22,8	2015: 0,25	2015: 0,25	2015: 3,9	2015: 3,9
ALLE Energi Norge	2011: 91	2011: 11996	2011: 7,6	2011: 22,7	2011: 114,6	2011: 0,9	2011: 0,9	2011: 4,4	2011: 4,4
	2012: 121	2012: 15254	2012: 7,1	2012: 18,6	2012: 120,2	2012: 0,7	2012: 0,7	2012: 4,1	2012: 4,1
	2013: 146	2013: 14297	2013: 6,7	2013: 14,9	2013: 98,8	2013: 0,9	2013: 0,9	2013: 3,8	2013: 3,8
	2014: 153	2014: 14577	2014: 5,1	2014: 12,7	2014: 85,1	2014: 1,05	2014: 1,05	2014: 4,0	2014: 4,0
	2015: 155	2015: 14748	2015: 5,4	2015: 10,9	2015: 99,4	2015: 1,02	2015: 1,02	2015: 4,0	2015: 4,0

## OPPSLUTNING OM UNDERSØKELSEN

- Resultatene i undersøkelsen er basert på svar fra 155 energibedrifter/enheter (2012: 121 bedrifter, 2013: 146 bedrifter, 2014: 153 bedrifter).
- Disse representerer til sammen 14 748 ansatte (2012: 15 254 ansatte, 2013: 14297 ansatte, 2014: 14 577 ansatte).
- Sammenliknet med 2014 er det færre personer som har vært involvert i rapporteringen, men det er rapportert tall for like mange enheter. Fordelingen an innrapporteringer på de ulike selskapstypene varierer noe fra år til år, noe som tilfører en viss usikkerhet til resultatene for de ulike undergruppene.
- Det er for enkelte av bedrifter ikke rapportert konsistent, når man for eksempel ser på summen av antall ansatte i de ulike underselskapene og det totale antallet som er lagt inn for konsernet. Dette er korrigert ved at avviket er plassert under kategorien 'andre deler av selskapet', slik at summen for alle underselskap er lik den totale summen som er rapportert.
- Tall som er rapportert inn uten at det er spesifisert type selskap tallene representerer, er gruppert under 'Uspesifisert selskapstype/vertikal'.

## IA – INKLUDERENDE ARBEIDSLIV

- Mens 78% av bedriftene som rapporterte inn for 2014, oppga at de er IA-bedrifter, øker denne andelen til 87% i 2015. I 2012 og 2013 oppga henholdsvis 83% og 82% av bedriftene at de var IA-bedrifter. Merk at siden antall bedrifter er totalt sett er lavt, vil tallene kunne svinge noe mellom de ulike årene.
- Andelen IA-bedrifter er i 2015 gjennomgående høy. Det er kun blant de de uspesifiserte/vertikal selskapene at andelen er under 80%. I denne gruppen er andelen IA-bedrifter på 68%. Totalt var 135 av 155 selskaper det er rapportert på IA-bedrifter i 2015.
- Mens 98% av selskapene i 2014 ville fortsette med IA-avtale, er det 92% som oppgir det samme i 2015. Dette innebærer at 11 av de 135 bedriftene som har IA-avtale i dag er usikre på om denne skal videreføres.

# OPPSUMMERING

## SKADER

- Totalt sett er det i kartleggingen for 2015 registrert 140 skader som har medført fravær i 2014 (2012: 175, 2013: 160 og 2014: 121).
- Som i foregående år er det blant nettselskapene og entreprenørselskapene at antallet skader er høyest, med henholdsvis 44 og 42 skader som har medført fravær. I 2015 rapporteres det om 22 skader med fravær i fra produksjonselskapene, mens de uspesifiserte/vertikal selskapene rapporterer om 18 skader med fravær. De øvrige gruppene det rapporteres på har til sammen 14 skader med fravær i 2015 (fjernvarme: 6, marked: 1 og andre deler av selskapene: 7)
- Når skader som ikke har medført fravær inkluderes i 2015 ligger tallet totalt sett på 280 skader for de bedriftene som er med i undersøkelsen, en liten nedgang fra foregående år. (2012: 458 2013: 354, 2014: 302). Sammenlikner man summen av skader med og uten fravær mellom 2014 og 2015 er imidlertid antallet det samme.
- Som i fjorårets kartlegging er det entreprenørselskapene som ligger høyest med 94 skader (2014: 113), mens det blant nettselskapene er registrert 79 skader (2014: 98).
- I 2015 er tallet for alvorlige skader er 33, mot henholdsvis 28 i 2014, 54 i 2013 og 50 skader i 2012. Som i 2014 rapporteres det om flest alvorlige skader fra entreprenørselskapene. 16 av skadene i 2015 er rapportert inn fra entreprenører. Fra markedsselskapene og fjernvarmeselskapene rapporteres det heller ikke i 2015 om alvorlige skader.
- H2 blant energibedriftene reduseres ytterligere fra 2014 til 2015. H2-verdien for bransjen lå i 2015 på 10,9. Til sammenlikning var verdiene 18,6 i 2012 , 14,9 i 2013, og 12,7 i 2014 . For Norsk Industri er verdiene i perioden 2013 til og med 2015 svært stabile, med henholdsvis 14,4 i 2013, 14,4 i 2014 og 14,7 i 2015.
- Basert på innrapporterte tall for 2012 til og med 2014 ble H1-verdien i energibransjen redusert fra 7,1 i 2012 til 6,7 i 2013 og videre til 5,1 i 2014. I årets kartlegging er H1-verdien 5,4, altså en svak oppgang fra i fjor. I perioden fra 2012 til og med 2015 endres H1 i Norsk Industri fra 3,6 til 3,8, 4,2 og til 3,6. For Bygg og Anlegg (BNL) endres H1 fra 7,3, til 6,9, videre til 6,2 i 2014 og tilslutt til 6,1 i 2015.
- Antall sykedager totalt sett for bedriftene/enhetene som har rapportert tall er i 2015 2559, mot henholdsvis 3623 i 2012, 2347 i 2013 og 2026 i 2014. Som i 2013 og 2014 har nettselskapene flest sykedager med 1112. I 2014 var tilsvarende tall 1078 dager.
- Etter å ha blitt redusert de tre siste målingene øker F-verdien for bransjen noe i forhold til 2014. Med en F-verdi på 99,4 ligger man noe høyere enn 2013 og 2014, med verdier på henholdsvis 98,8 og 85,4, men fortsatt lavere enn 2012 da F-verdien var 120,2.

# OPPSUMMERING

## SKADER HOS UNDERLEVERANDØR

- Andelen som får rapportert skader fra underleverandører, er noe høyere å årets kartlegging, enn i de foregående. Mens det i de foregående målingene har vært om lag halvparten av bedriftene som har oppgitt at de får rapportert skader hos underleverandører, oppgir 60% det samme for 2015. Tilsvarende andeler for de tre siste målingene var 52% i 2012, 49% i 2013 og 51% i 2014.
- Andelen av bedriftene totalt hvor skader hos underleverandør inngår i selskapets skadestatistikk er som tidligere lav. Tallet for 2012 var 10%, 8% i 2013, 8% i 2014 og nå igjen 10% i 2015. Dette tilsvarer i 2015 totalt 10 bedrifter, mot 13 i fjorårets undersøkelse.
- Mens det kun var 8 selskaper det ble rapportert inn timer og skader for i 2014, er det 23 selskaper som det er rapportert inn tall for i 2015.
- Komplett statistikk for timer og skader er rapportert av 6 nettselskaper, 8 produksjonsselskaper, 1 entreprenørselskap, 4 fjernvarmeselskaper og 4 for andre deler av selskapene og de uspesifisert/vertikal selskapene.

## SKADESTATISTIKK OG UNDERLEVERANDØR

- Totalt er det i 2015 rapportert inn
  - Timer hos underleverandører 6 118 377 timer
  - Skader (H2) hos underleverandører 154 skader
  - Skader (H1) hos underleverandører 84 skader
- Dette gir en H2-verdi hos underleverandører på 25,2, og en H1-verdi hos underleverandører på 13,7. Merk at siden antall enheter som rapporterer inn er lavt, må tallene tolkes med varsomhet.
- 87% av energibedriftene har registrert oversikt over hendelser med alvorlig potensiale, men hvor ingen ble skadet (2012: 80% 2013: 86%, 2014: 78%). Markedsselskapene og de uspesifiserte/vertikal selskapene er de som i minst grad registrerer denne type hendelser, med henholdsvis 68% og 74%.



## SKADESTATISTIKK OG LÆRLINGER

- Det er i 2015 rapportert inn at det finnes 583 lærlinger ansatt i bedriftene som deltok i kartleggingen. De fleste av disse er tilknyttet nett- og entreprenørselskapene, med henholdsvis 219 og 244 stykk.
- Ved å benytte det antall timer som øvrige ansatte i snitt arbeider per år, har det blitt gjort et estimat/en beregning av H2- og H1-verdier for lærlinger. Med en H2-verdi på 27,5 og en H1-verdi på 14,8 ligger verdiene for lærlinger om lag 3 ganger så høyt som tilsvarende tall for ordinært ansatte. Det understrekes imidlertid igjen at dette kun er et estimat.

## SYKEFRAVÆR

- Det totale sykefraværet for bransjen ligger stabilt på 4,0%. Både tall fra Norsk Industri og BNL indikerer at sykefraværet er stabilt fra 2014 til 2015, om enn på litt ulike nivåer.
- Som i 2014 er sykefraværet høyest i markedsselskapene med 5,5% og entreprenørselskapene med 5,0%, mens det er lavest i produksjonsselskapene og fjernvarmeselskapene med 3,3%.
- På samme måte som i fjorårets kartlegging er det verdt å merke at statistikken for legemeldt og egenmeldt sykefravær er noe mer mangelfull enn for det totale sykefraværet. Dette innebærer at summen av egenmeldt og legemeldt sykefravær ikke summerer seg til det eksakt samme tallet som for sykefravær totalt. Totalt er det 8 selskaper med til sammen 3480 ansatte, hvor det ikke er rapportert egenmeldt og legemeldt sykefravær.
- Det egenmeldte sykefraværet ligger stabilt med et gjennomsnitt på 1,1% (2012: 1,2% 2013: 1,1% 2014: 1,1%). Lavest er det i 2015 blant produksjonsselskapene med 0,8% og høyest blant entreprenørselskapene (1,4%).
- Det legemeldte sykefraværet er i gjennomsnitt på 3,2%, som er noe høyere enn i de tre foregående årene. (2012: 3,1%, 2013: 2,8% og 2014: 3,0%). Markedsselskapene og entreprenørselskapene ligger høyest med henholdsvis 4,3% og 3,7%.
- I kartleggingen for 2015 er det til sammen rapportert inn sykefravær for 25 kundesenter. I 2015 er det gjennomsnittlige sykefraværet 4,5% mot 8,8% blant de 10 enhetene det ble rapportert tilsvarende tall for i 2014. Antall registreringer på dette punktet gjør at resultatene må tolkes som indikasjoner, spesielt siden vi ikke har informasjon om hvor mange som er ansatt i de ulike kundesenterne.

# OPPSUMMERING

## HMS-UØNSKEDE HENDELSER

- Det er i 2015 93% av bedriftene som registrerer tilløp/uønskede hendelser. Dette er på samme nivå som i de to foregående kartleggingene. Andelen ligger på mellom 88% og 97% for de ulike selskapstypene. Antall uønskede hendelser per ansatt økte fra 0,7 i 2012 til 0,9 i 2013, og fortsatte å øke i 2014 til 1,05. I 2015 går antall uønskede hendelser per ansatt svakt tilbake, til 1,02, en nedgang på 3%. Totalt sett er det registrert 14 971 tilløp til, uønskede hendelser eller farlige forhold blant bedriftene i 2015, mot 15 366 i 2014.
- Som tidligere står nett- og produksjonsselskapene står for om lag 2/3 av de registrerte hendelsene.

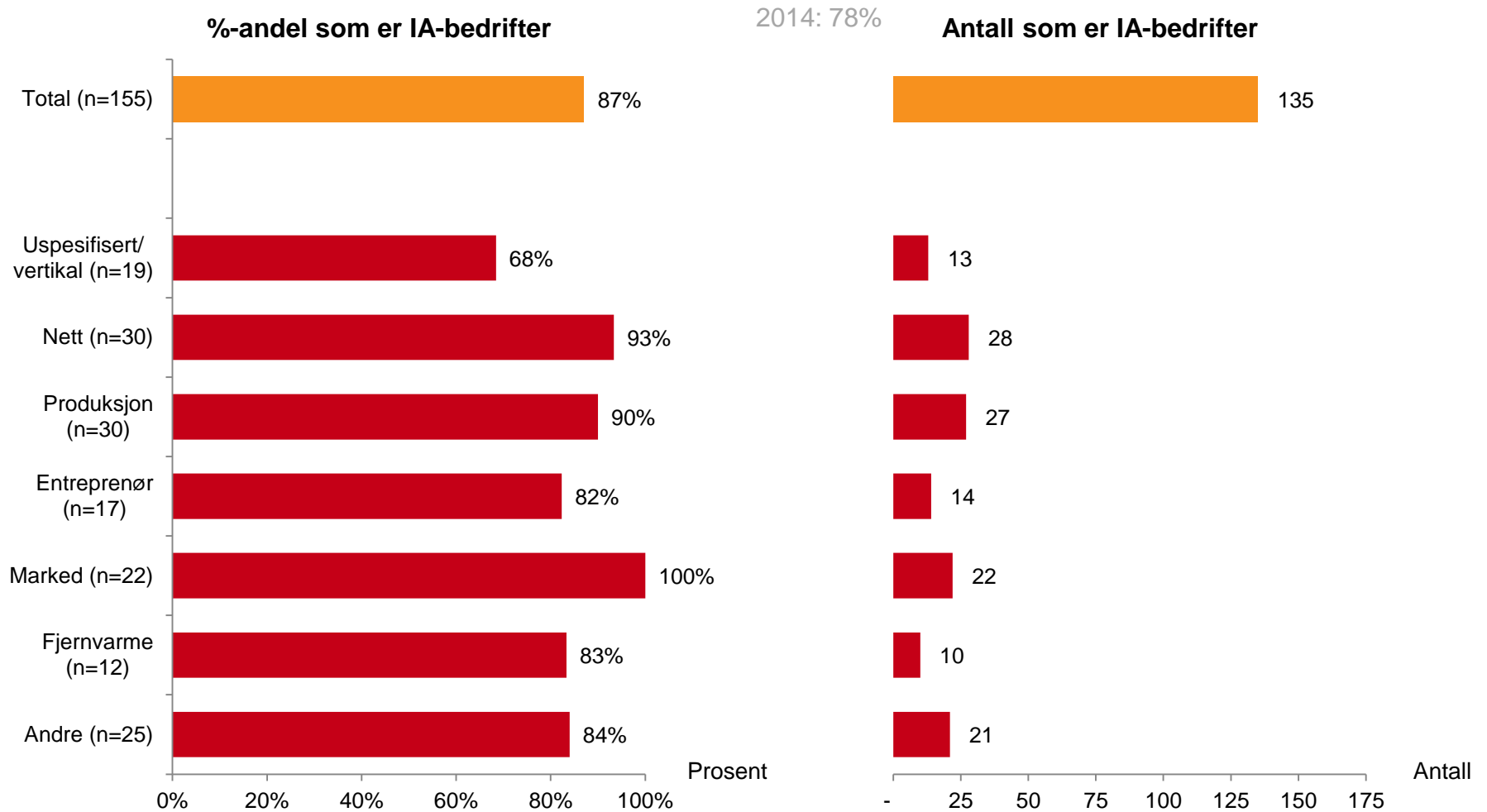
## BRUK AV HMS-INFORMASJON

- Som tidligere er andelen som oppgir at de rapporterer HMS-informasjon til styret i selskapet, høy. 94% oppgir dette i 2015, mot 96% i foregående kartlegging. Tilsvarende tall for 2012 og 2013 var henholdsvis 86% og 95%. Med tanke på antall selskaper som det rapporteres for, er det gjennomgående bare unntaksvis at man ikke rapporterer denne typen informasjon.
- Andelen som rapportere informasjon om forebyggende HMS-aktiviteter til styret, er helt stabil i forhold til tall fra 2014 med 87%. I 2013 var tilsvarende andel 84%. I årets kartlegging er det mer enn 80% av selskapene i alle de ulike selskapstypene som rapporterer om forebyggende HMS-aktiviteter til styret.
- 92% av selskapene har HMS-kriterier som en del av nøkkeltallene for selskapet (2012: 83% 2013: 90% 2014: 89%). Også ift dette spørsmålet er variasjonene mellom de ulike selskapstypene mindre enn tidligere, og det er også her gjennomgående mer enn 80% som svarer bekreftende på spørsmålet.
- Mens 53% av selskapene det ble rapportert for i 2014 brukte HMS-kriterier som del av evalueringen av selskapets ledere, øker denne andelen til 60% i 2015. Andelen er klart lavere blant de uspesifiserte/vertikal selskapene, med 37%, og til dels markedsselskapene med 55%. For de øvrige selskapstypene ligger andelen på 60% eller høyere.
- Nytt av året er at det for 2015 også stilles spørsmål om hvordan lederne blir evaluert i forhold til HMS-kriterier. Da antall besvarelser for de ulike selskapstypene er lavt, må resultatene tolkes med forsiktighet. På totalnivå oppgir imidlertid 98% at dette er et tema på medarbeider-, arbeidsmiljøundersøkelser og liknende. 85% oppgir at dette er et obligatorisk tema for medarbeidersamtaler med ledere, men 76% oppgir at dette evaluert gjennom trender fra målekort/KPI'er eller liknende.

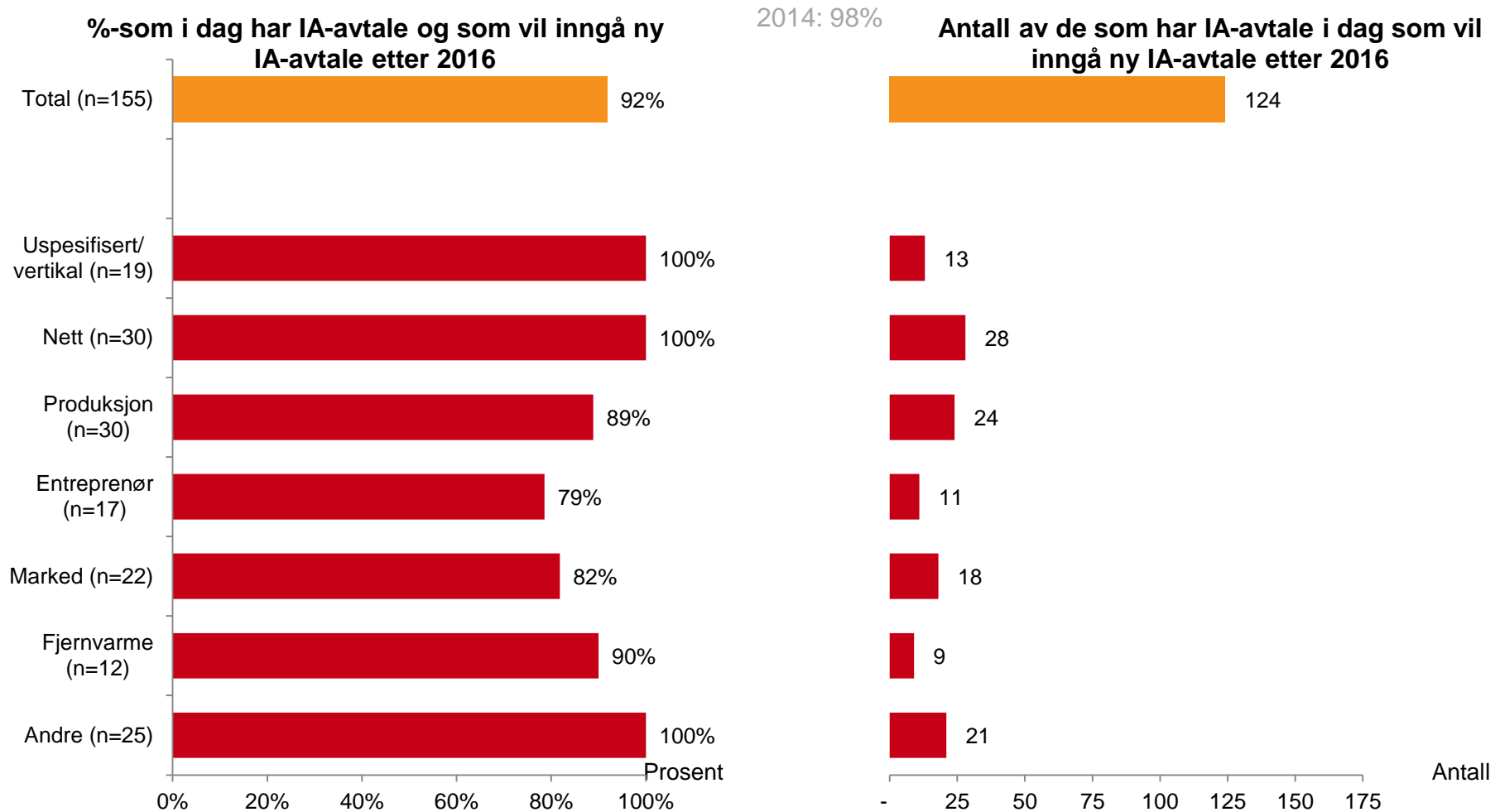
## 2. Inkluderende Arbejdsliv

---

# Q2 IA-bedrifter



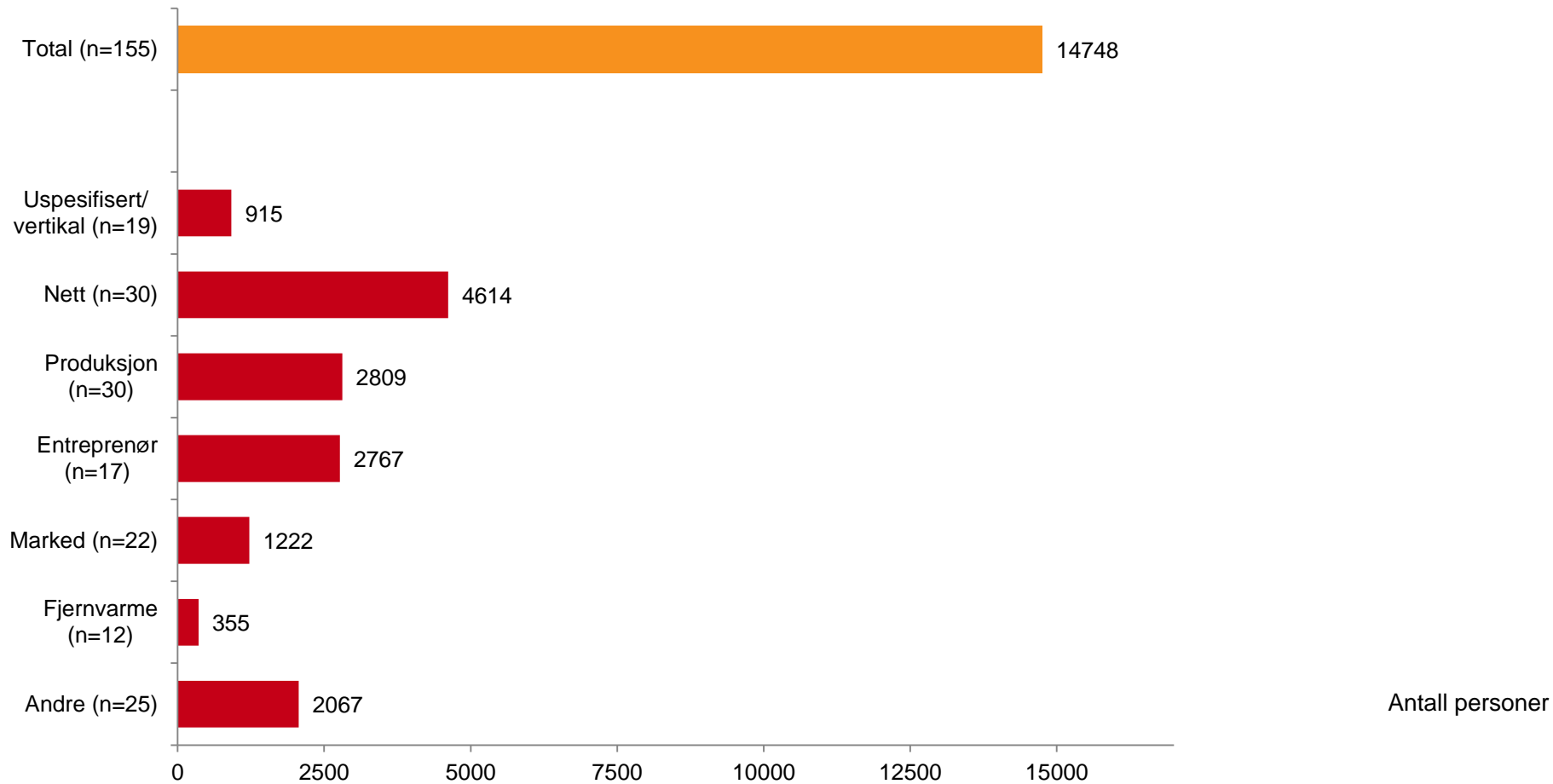
# Q4 Planer om IA-avtale etter 2016



# Q5 Ansatte

Antall ansatte per 31.12.15 fordelt på selskapstype

2014: 14 577

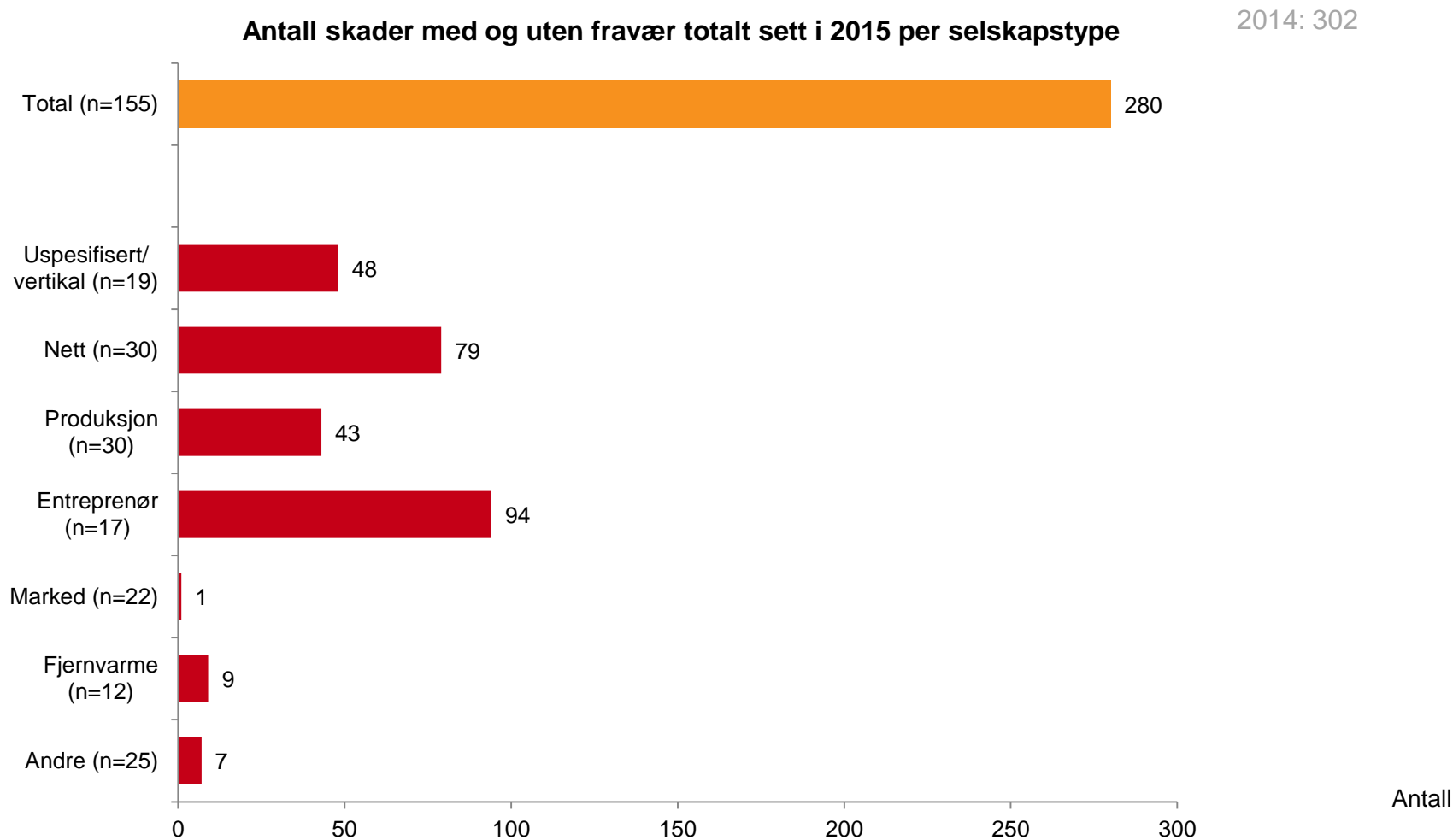


# 3. Skader

---

# Q10 Antall skader med og uten fravær totalt sett i 2015 (H2)

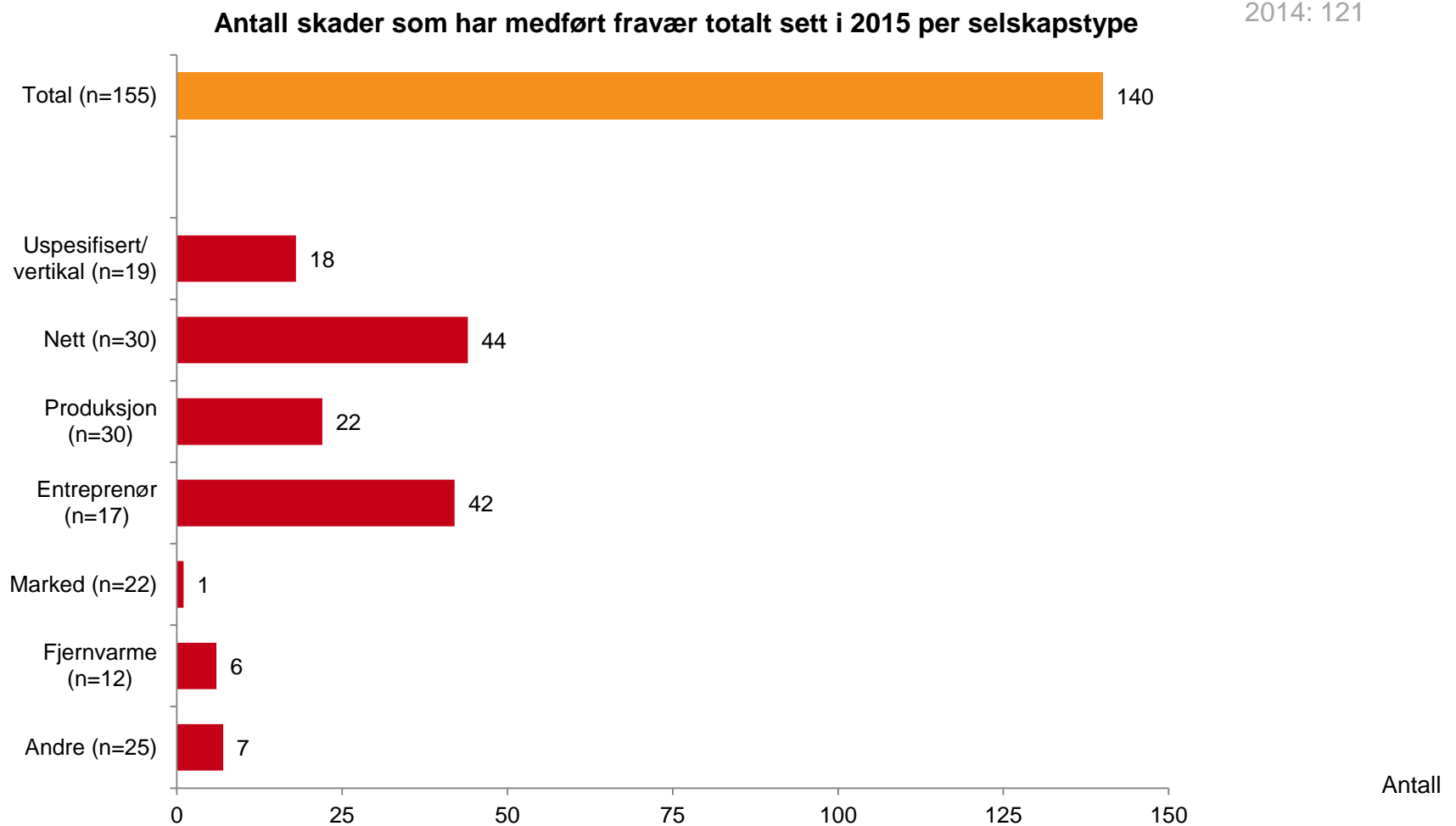
Førstehjelpsskader inngår ikke





# Q9 Antall skader som har medført fravær totalt sett i 2015 (H1)

Dødsulykker inkludert

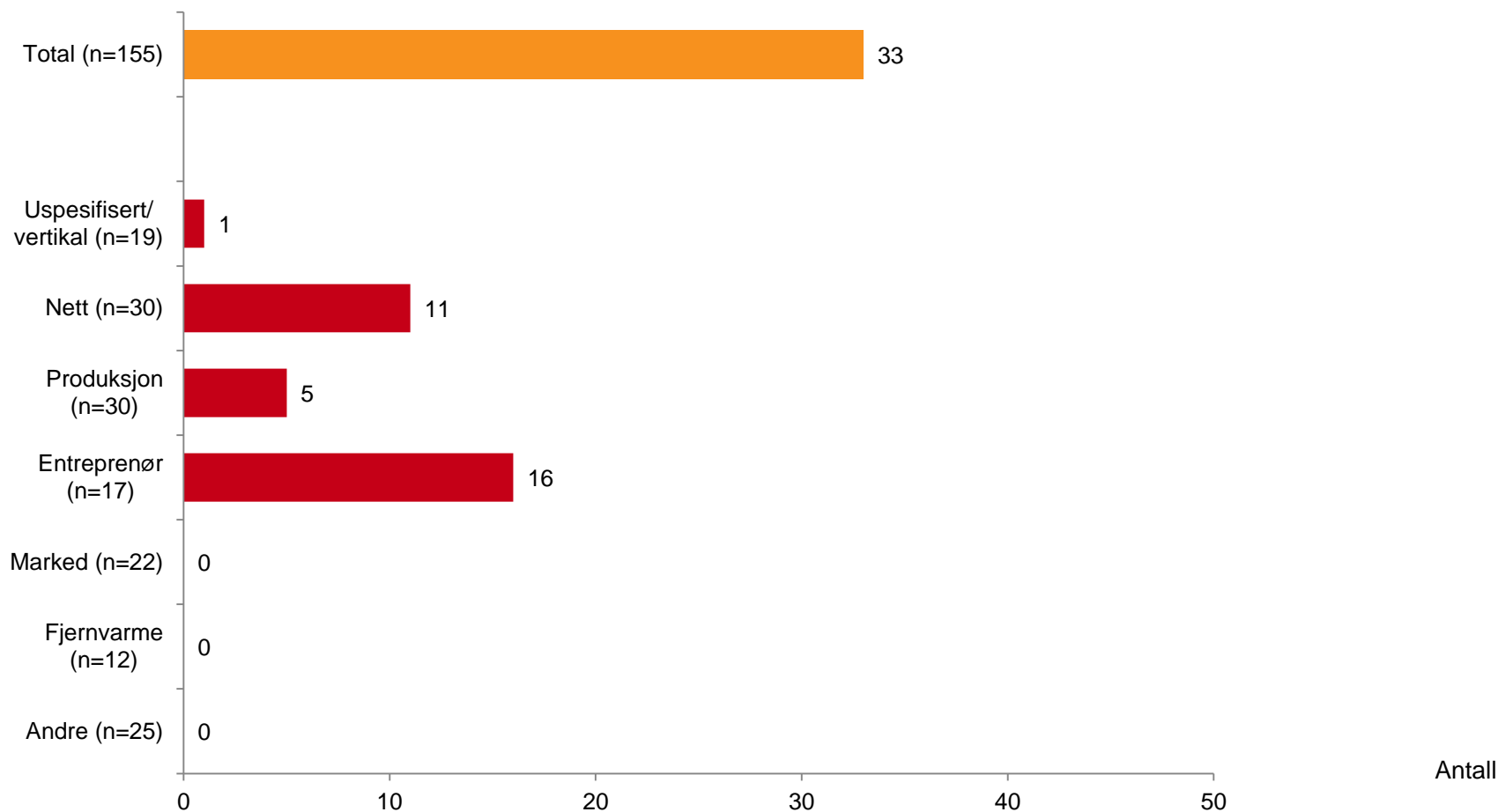


# Q11 Antall alvorlige skader totalt sett i 2015

Gjelder skader som har pliktig melding til Arbeidstilsynet /DSB

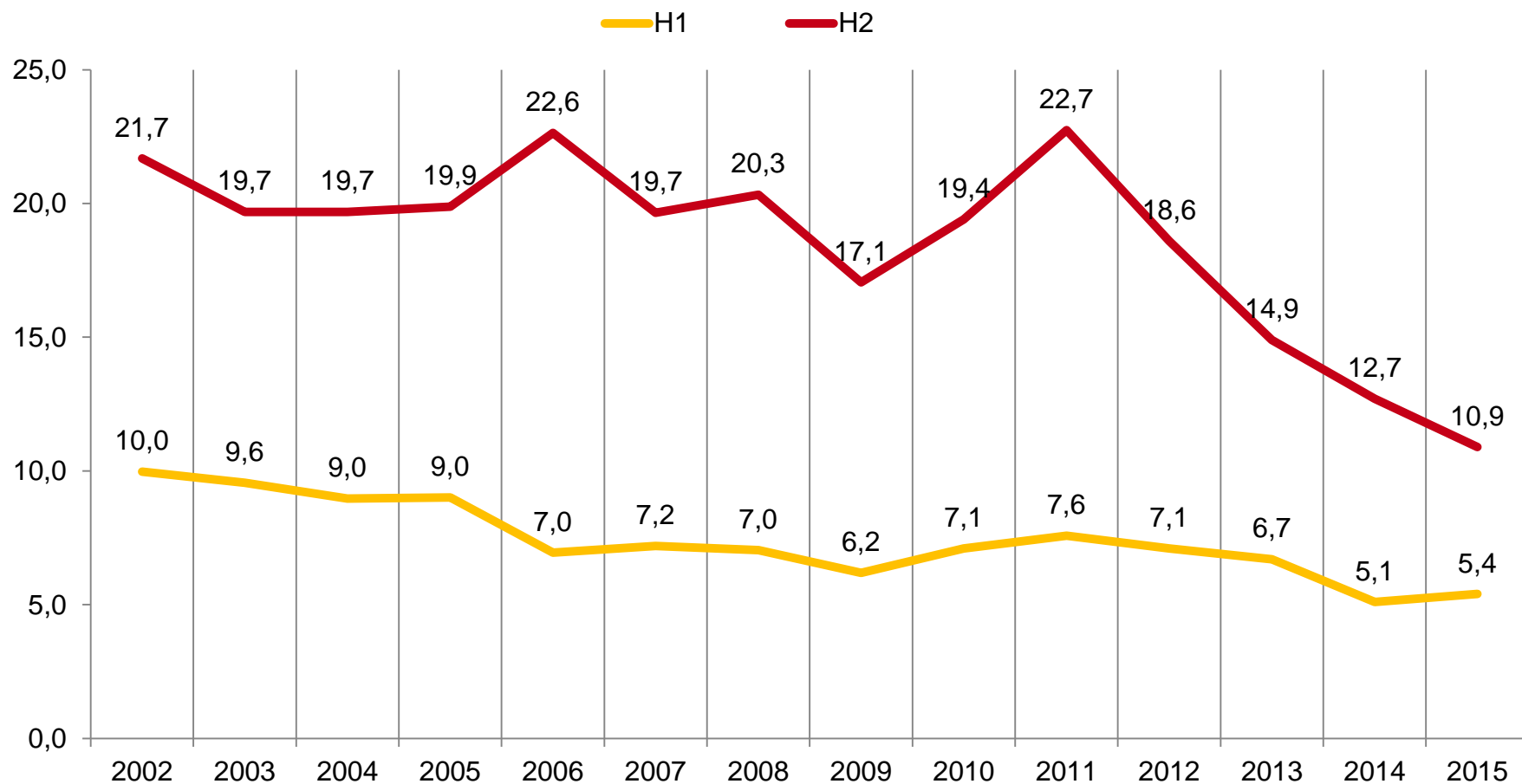
2014: 28

Antall skader som har medført fravær totalt sett i 2015 per selskapstype

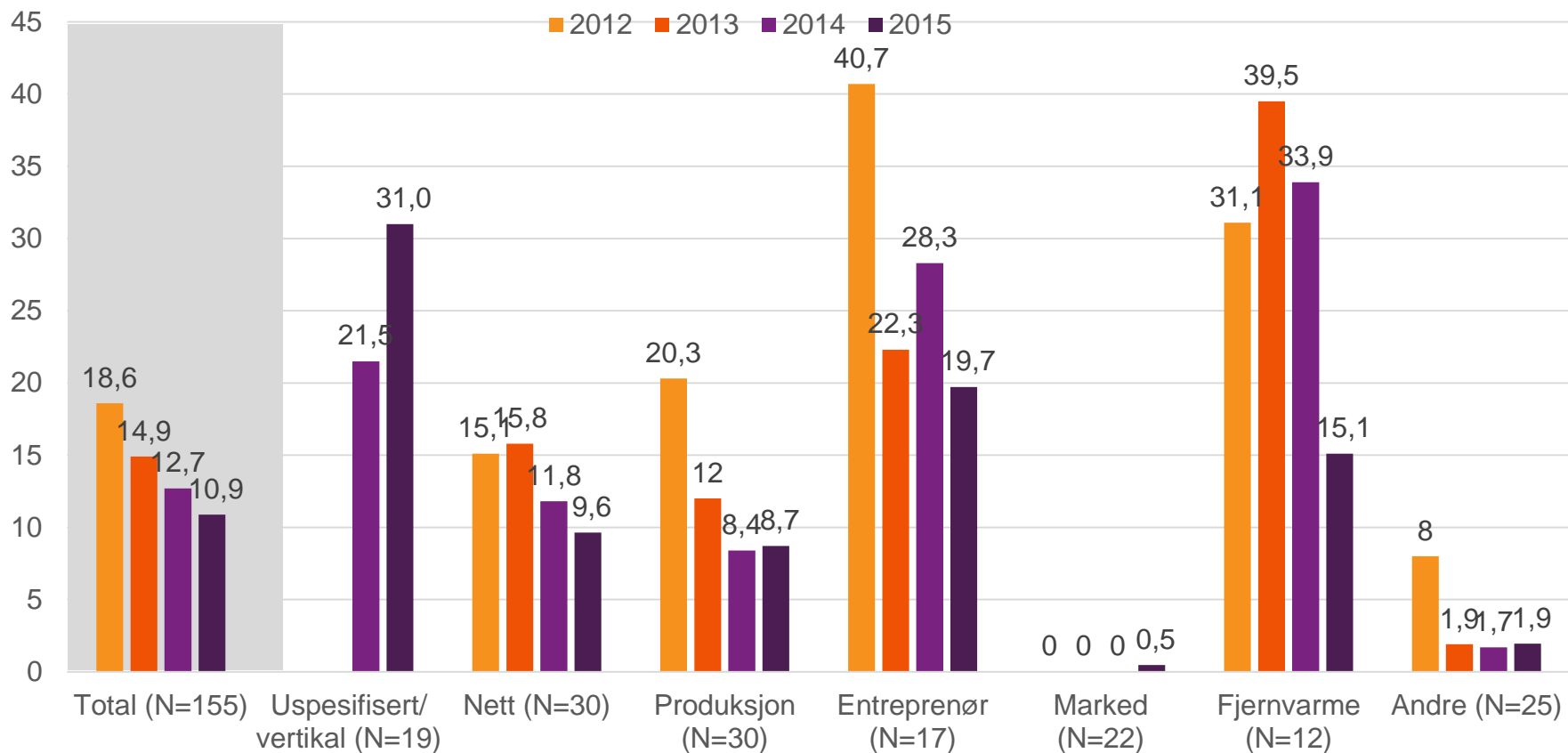


# Utvikling i H1 og H2

H1 er antall skader med fravær per million arbeidstimer  
H2 er antall skader med og uten fravær per million arbeidstimer

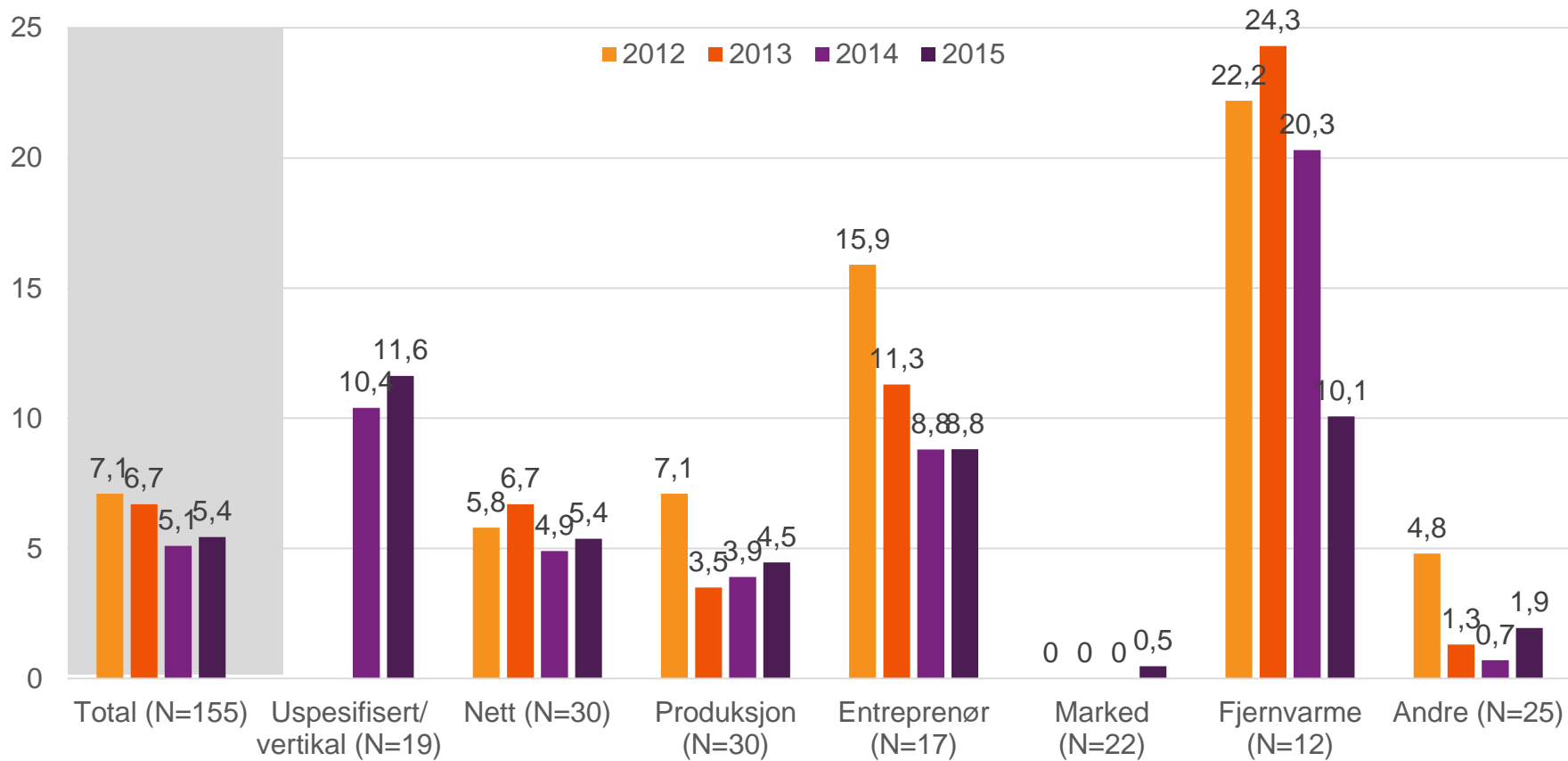


# H2 på selskapstype



H2=(Q10 Skader med fravær \* 1 000 000)/Q8 Arbeidstimer

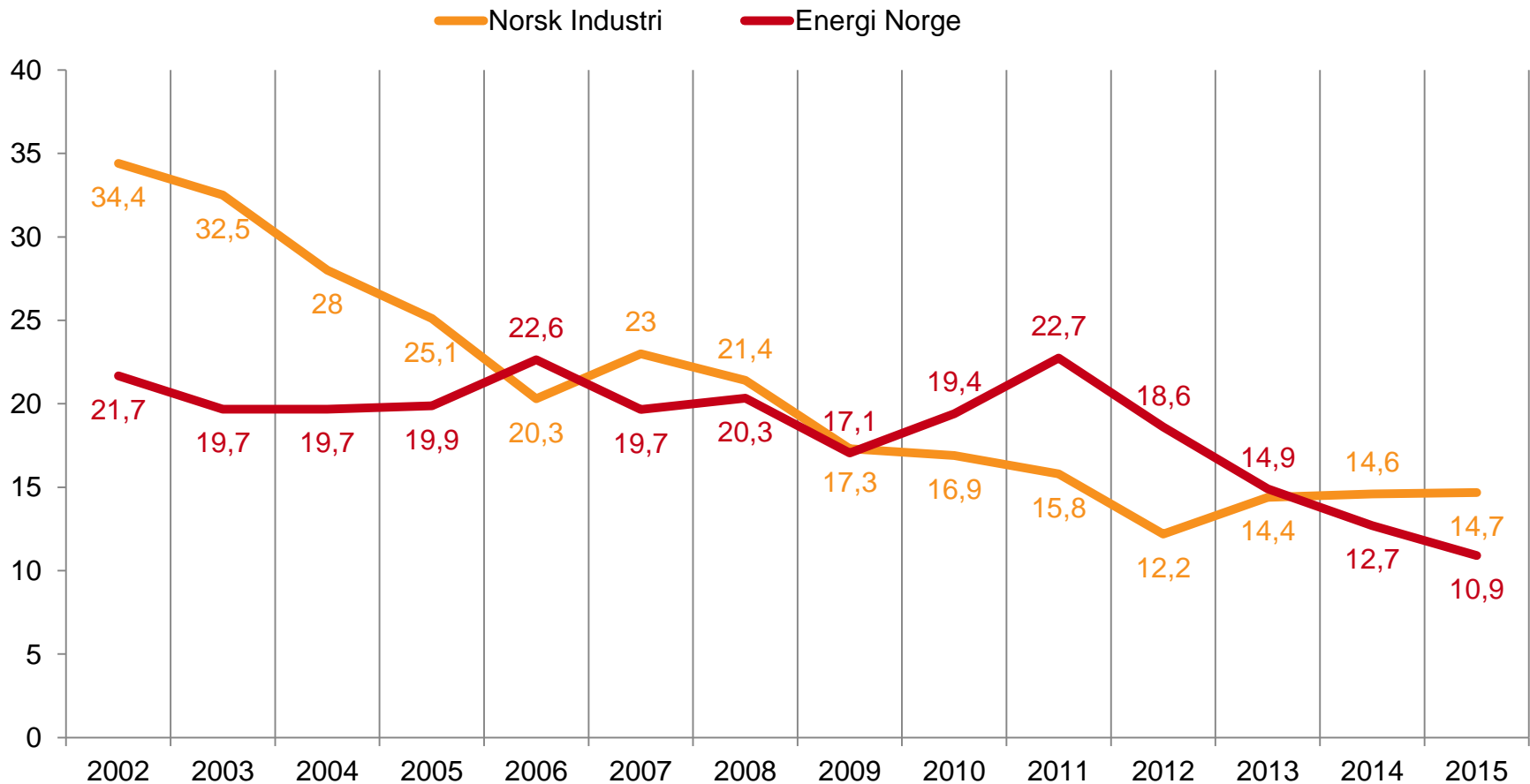
# H1 på selskapstype



H1=(Q9 Skader med fravær \* 1 000 000)/Q8 Arbeidstimer

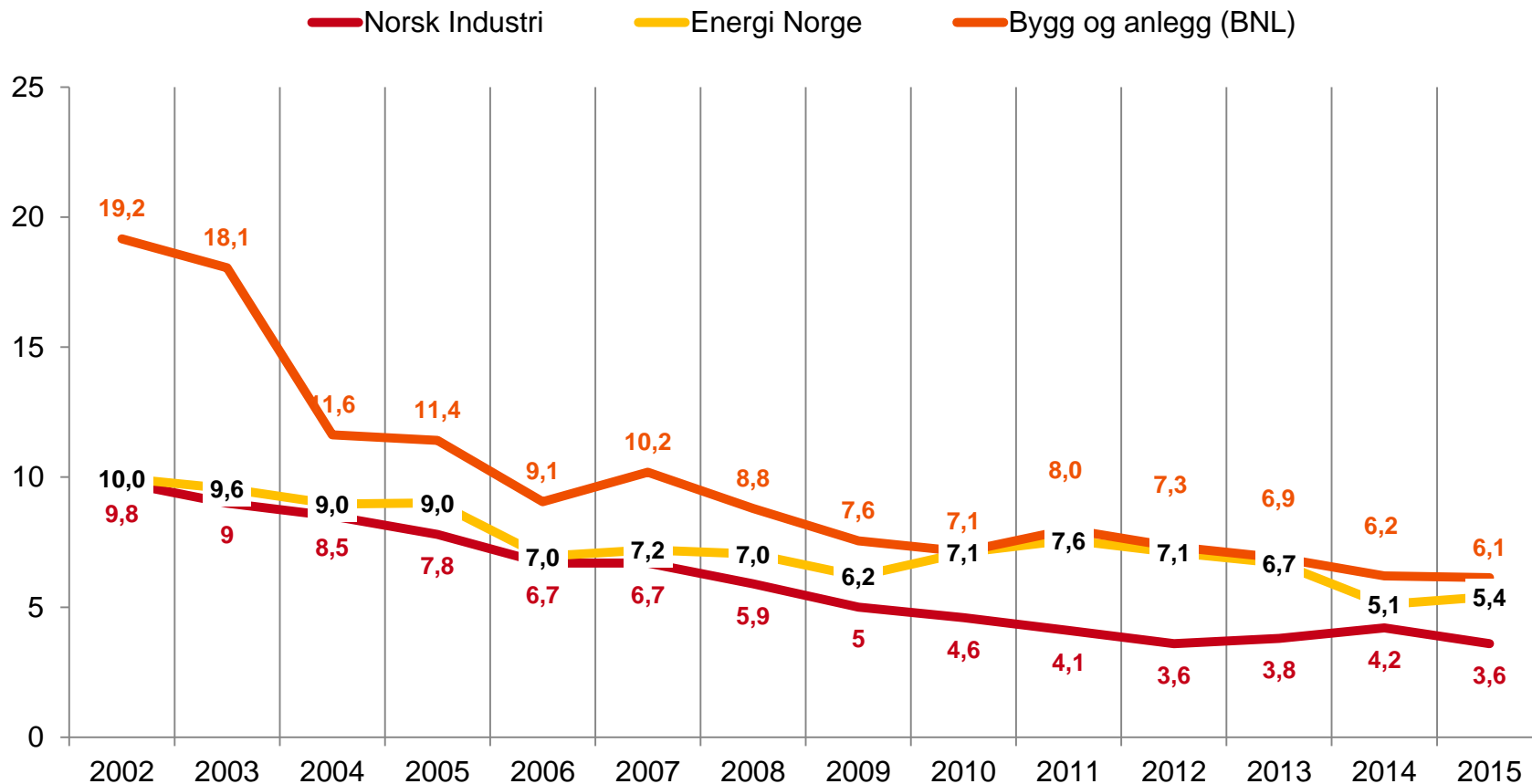
# Sammenligning H2 Energi Norge og Norsk Industri

H2 (antall skader med og uten fravær per million arbeidstimer)



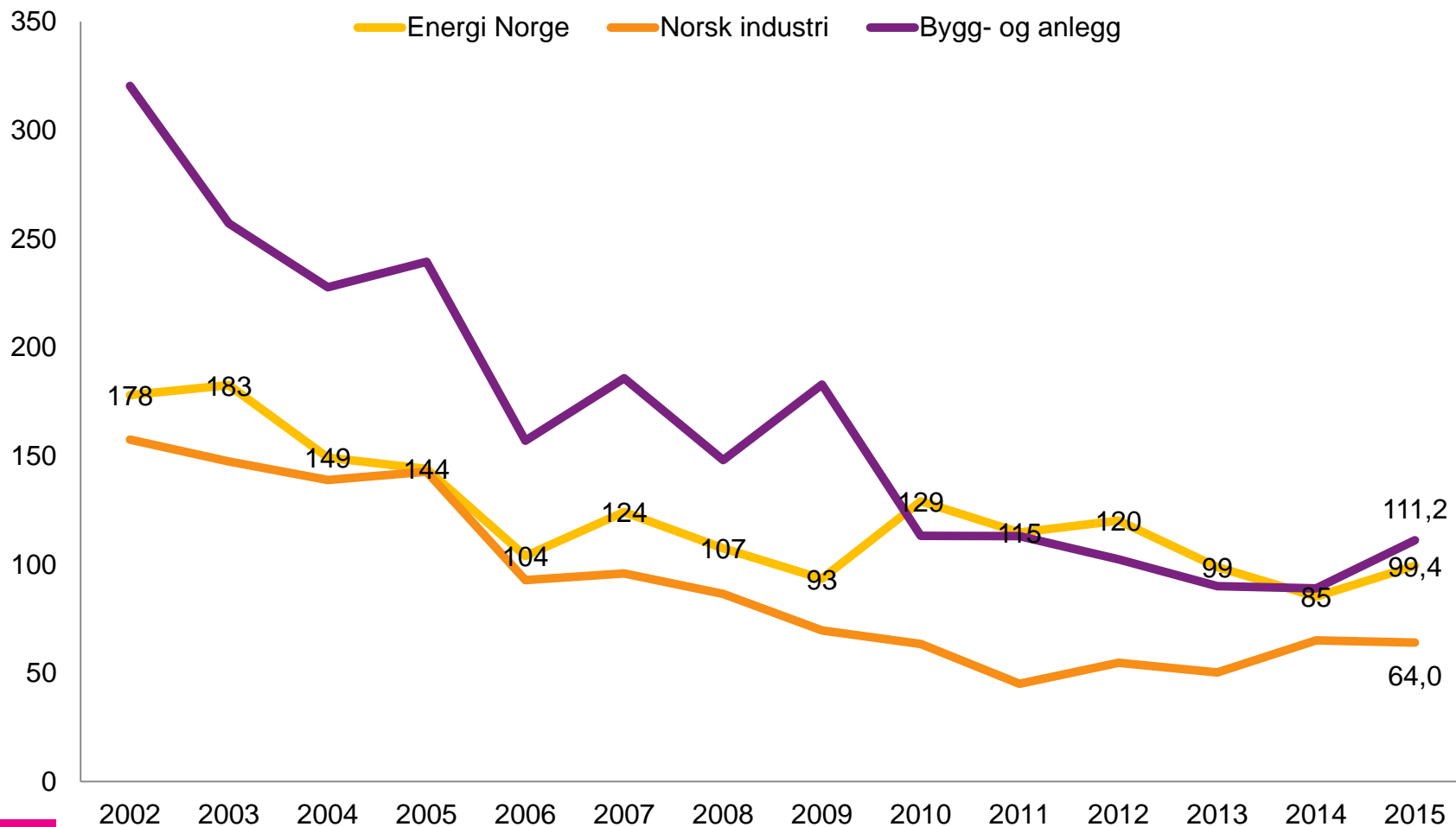
# Sammenligning H1 Energi Norge, Norsk Industri og BNL

H1 (antall skader med fravær per million arbeidstimer)



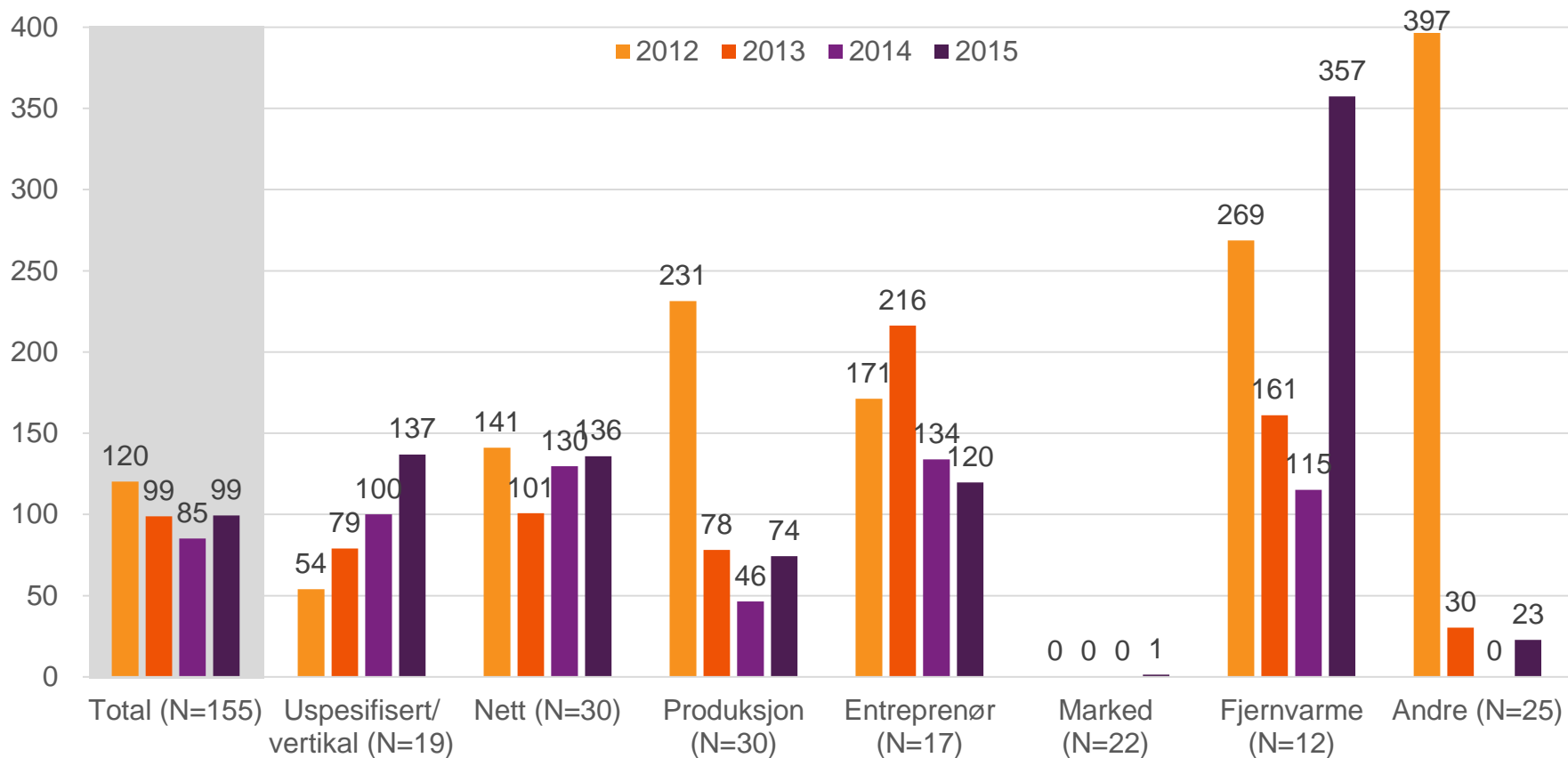
# Fraværsdager i energibransjen

F (fraværsdager som følge av skade per million arbeidstimer)





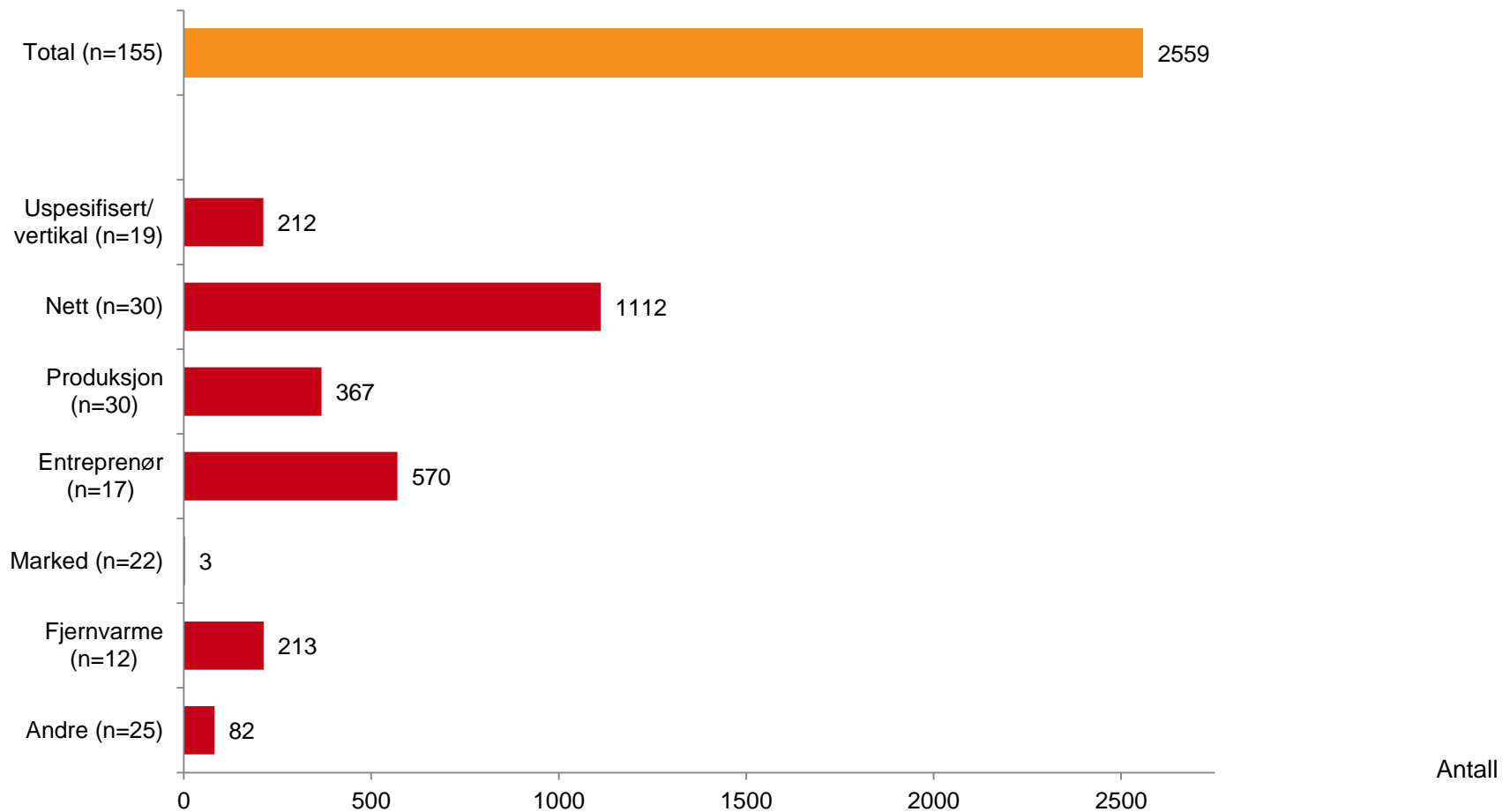
# F på selskapstype



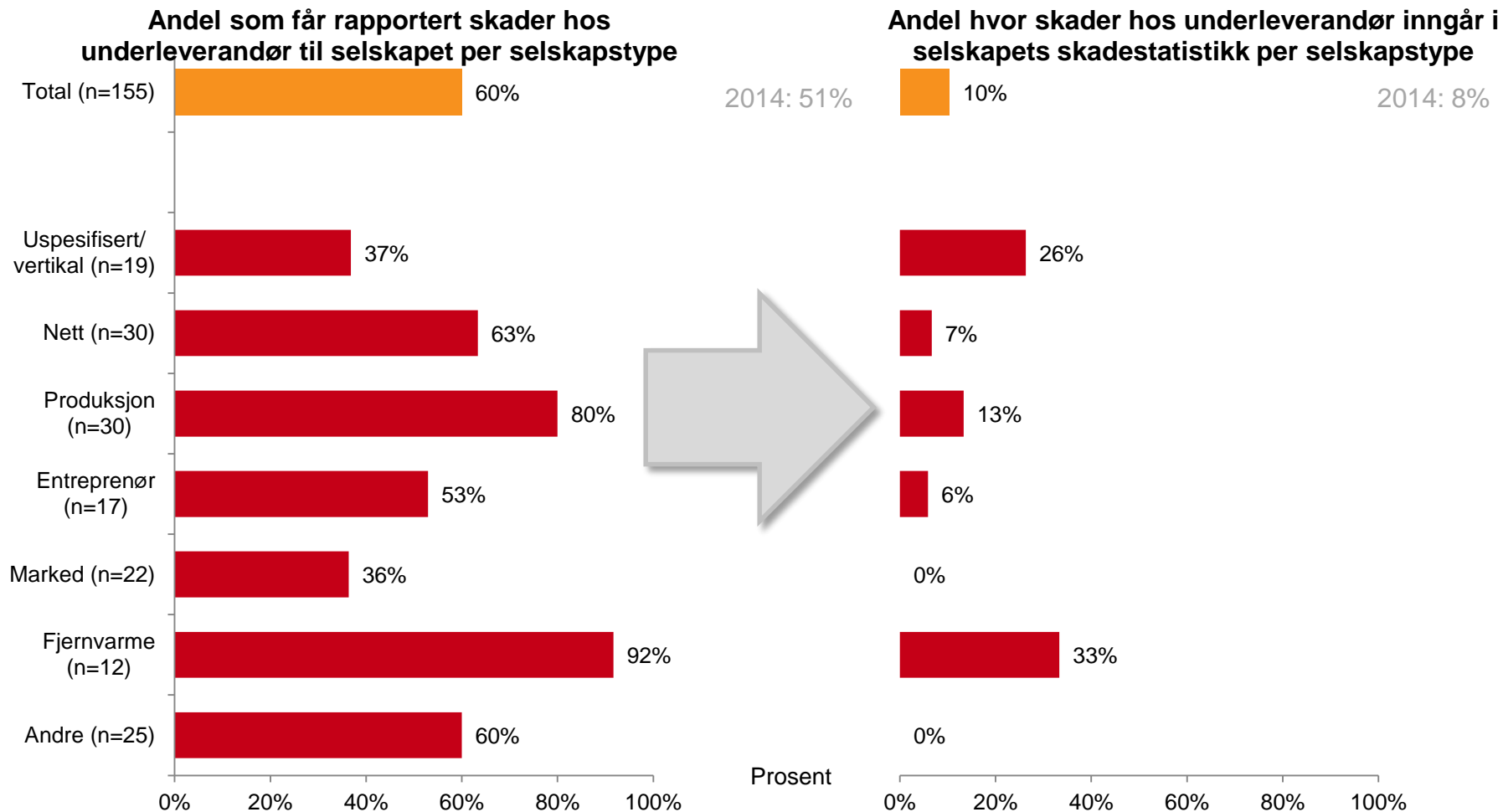
F (fraværsdager som følge av skade per million arbeidstimer)

# Q12 Antall sykedager totalt sett i 2015 som følge av skader

2014: 2 026



# Q13/Q14 Rapportering av skader hos underleverandør



Andelen er regnet i forhold til totalt antall selskap i gruppen som har besvart undersøkelsen. Eksempel: 2 av de 30 nettselskapene (7%) som er med svarer at skader hos underleverandør inngår i nettselskapets skadestatistikk.

# Underleverandører - Skadestatistikk og dødsfall

## Skader hos underleverandører

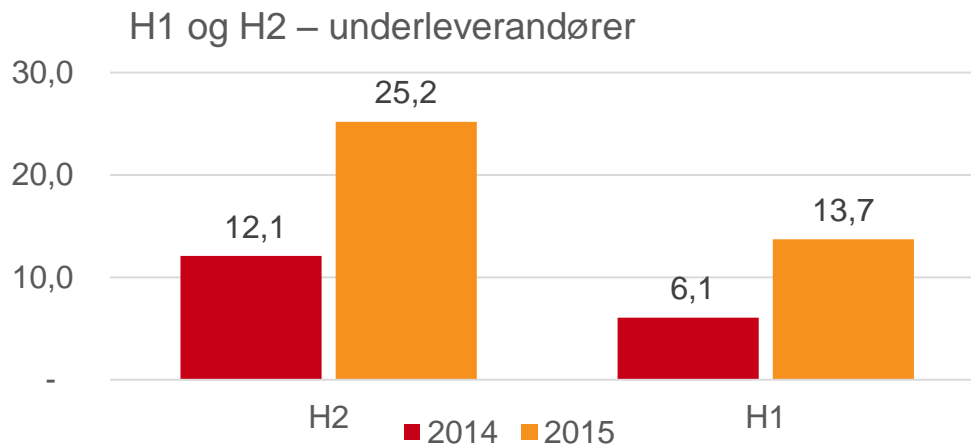
- Totalt er det 60% av selskapene som oppgir at skader hos underleverandører rapporteres til selskapet (93 stk).
- Av disse er det 17% (10 stk) som oppgir at skader hos underleverandører føres inn i selskapets interne H1- og H2- statistikk.
- Det er i 2015 23 selskaper som har rapportert inn timetall og/eller skadestatistikk H1 og H2, mot 8 i 2014.

▪ Totalt er det rapportert inn	2015	2014
▪ Timer hos underleverandører	6 118 377 timer	4 291 995 timer
▪ Skader (H2) hos underleverandører	154 skader	52 skader
▪ Skader (H1) hos underleverandører	84 skader	26 skader

- Merk at datagrunnlaget her er tynt, og t resultatene må tolkes som indikasjoner.

## Dødsfall hos underleverandører

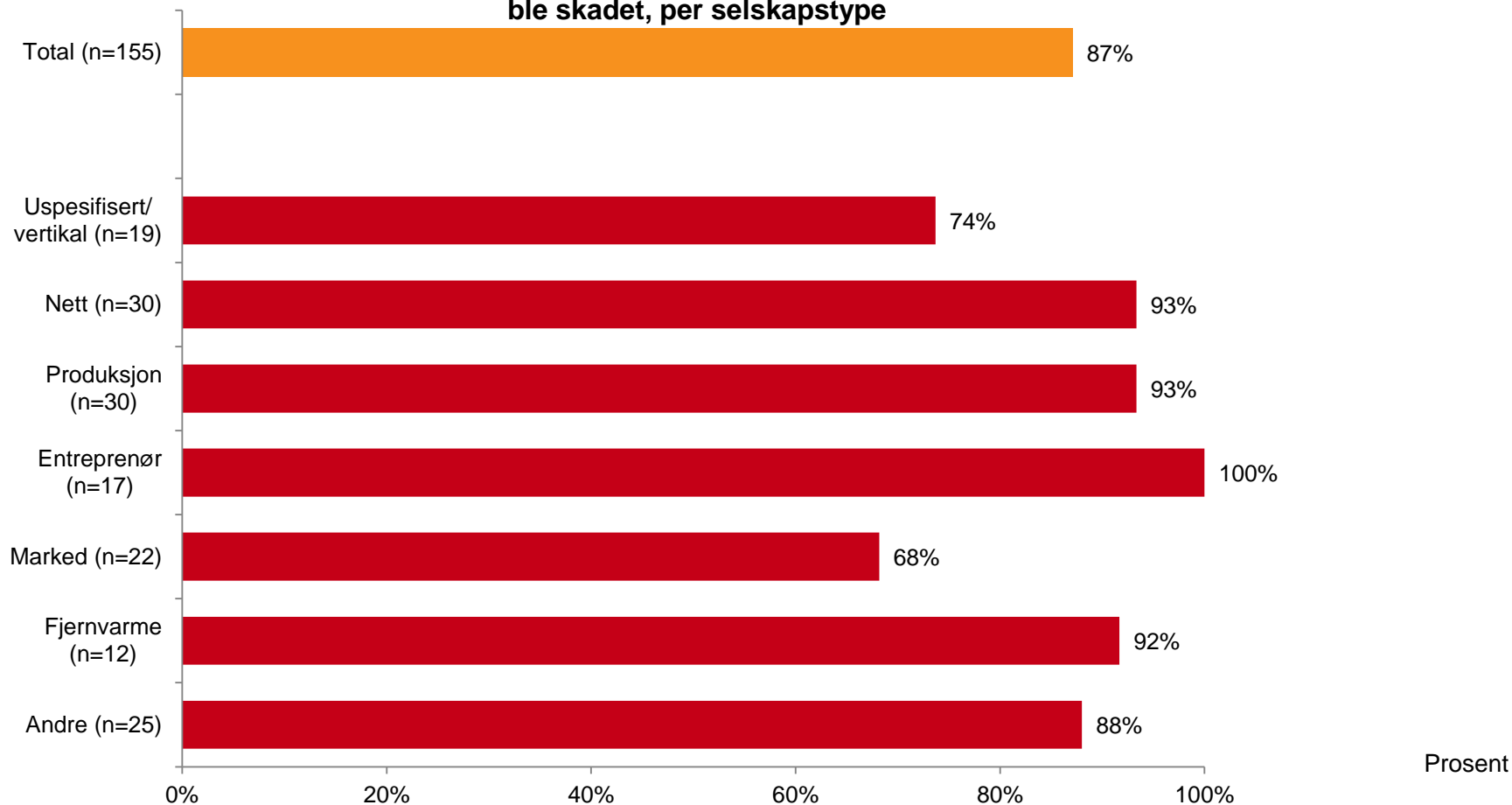
- Det er ikke innrapportert hendelser hos underleverandører i 2015 som førte til dødsfall.



# Q18 Oversikt over hendelser med alvorlig potensial, men uten skade

2014: 78%

Andel med registrert oversikt over hendelser med alvorlig potensial, men hvor ingen ble skadet, per selskapstype



# Lærlinger – Skader H2 og H1

## Lærlinger

- Totalt er det innrapportert at selskapene i sum har 583 lærlinger ansatt.
  - 47 stk er ansatt i selskap uten spesifisering/vertikal
  - 219 stk er ansatt i nettselskap
  - 54 stk er ansatt i produksjonsselskap
  - 244 stk er ansatt i entreprenørselskap
  - 6 stk er ansatt i markedselskap
  - 2 stk er ansatt i fjernvarmeselskap
  - 11 stk er ansatt i andre deler av selskapene
- Verdierne for H1 og H2 er beregnet ut i fra antall lærlinger per selskapstype, multiplisert med det antall timer per år som øvrige ansatte i samme selskapstype arbeider i snitt per år. Verdierne er kun regnet ut på totalnivå.

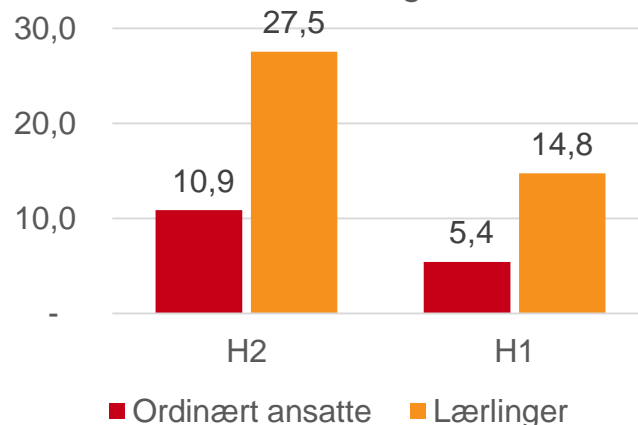
## Skader H2 lærlinger

- Totalt er det innrapportert 28 H2-skader på lærlinger i 2015, mot 30 i 2014.
  - 6 stk rapportert av selskap uten spesifisering/vertikal
  - 9 stk rapportert fra nettselskap
  - 1 stk fra produksjonsselskap
  - 12 stk fra entreprenørselskap

## Skader H1 lærlinger

- Totalt er det innrapportert 15 H1-skader på lærlinger i 2015, det samme antallet som i 2014.
  - 7 stk rapportert av selskap uten spesifisering/vertikal
  - 4 stk rapportert av nettselskap
  - 4 stk fra entreprenørselskap

H2 og H1 – ordinært ansatte versus lærlinger



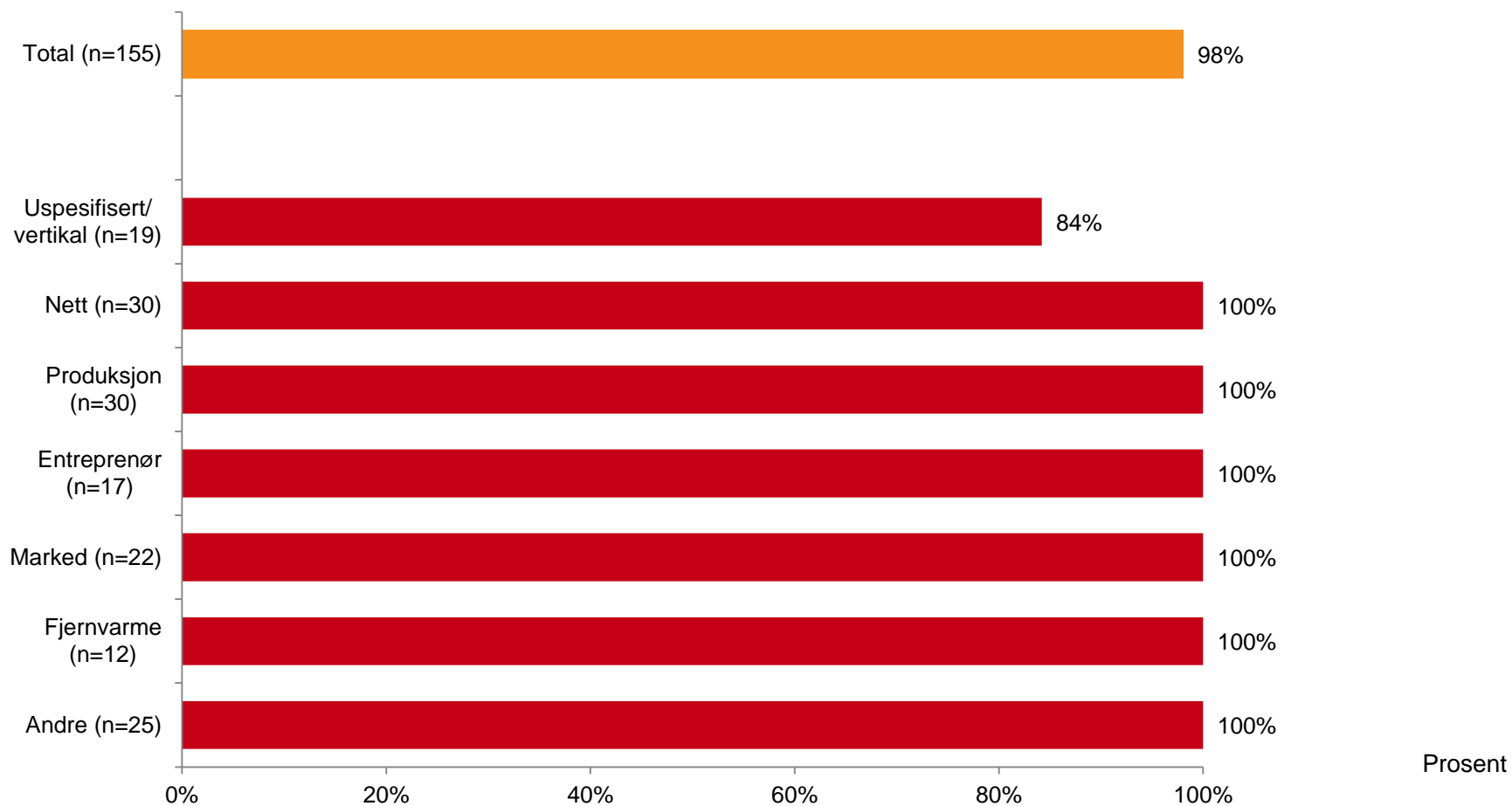
# 4. Sykefravær

---

# Sykefravær – Andel som har rapportert

Andel med oversikt over sykefravær, per selskapstype

2014: 90%

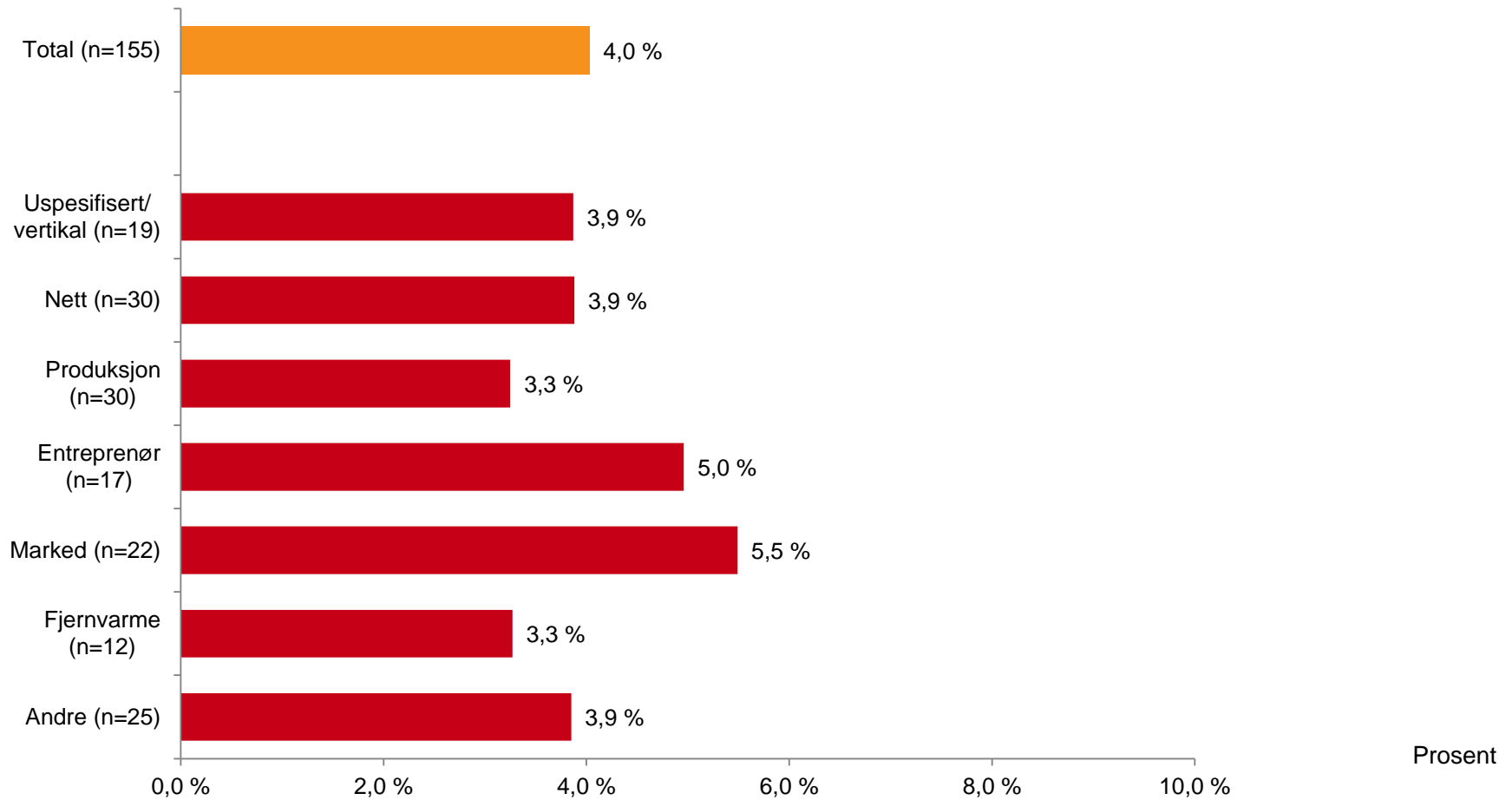




# Q18b Totalt sykefravær i 2015

Andel med oversikt over sykefravær, per selskapstype

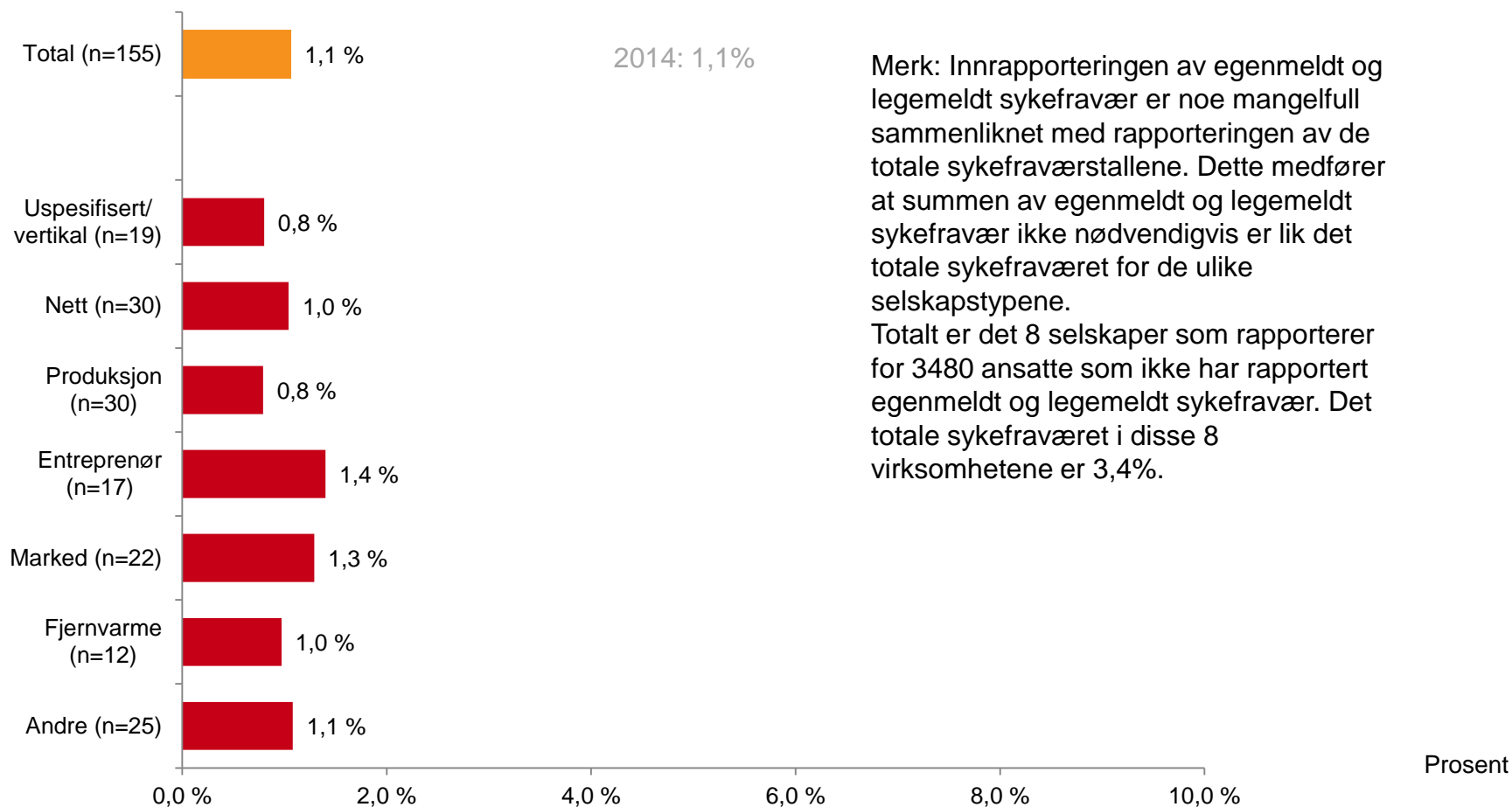
2014: 4,0%



# Q19 Egenmeldt sykefravær i 2015

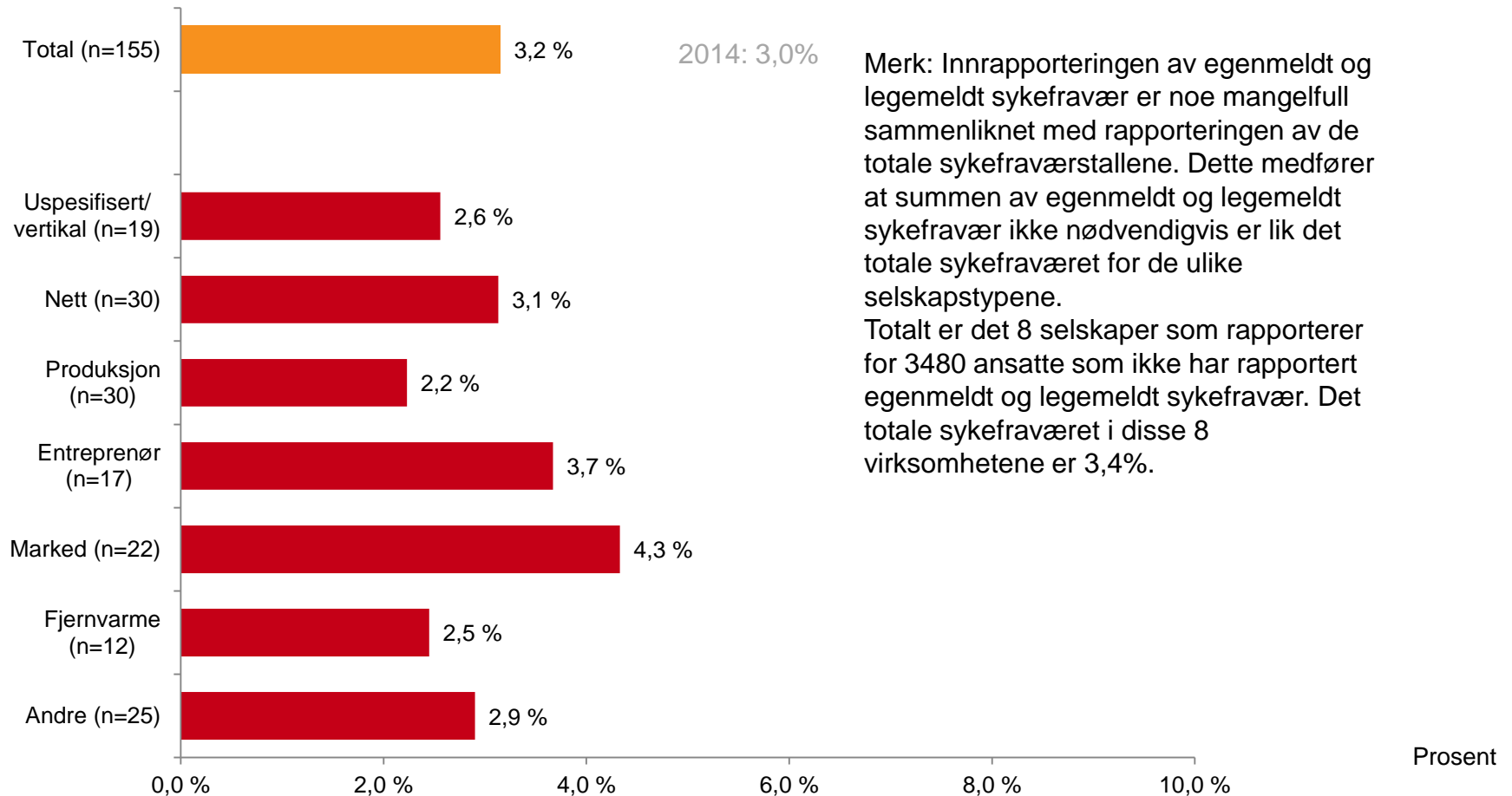
Inkluderer kun sykefravær til den ansatte. Permisjoner og barns sykdom inngår ikke.

Egenmeldt sykefravær totalt sett i 2014 i prosent, per selskapstype



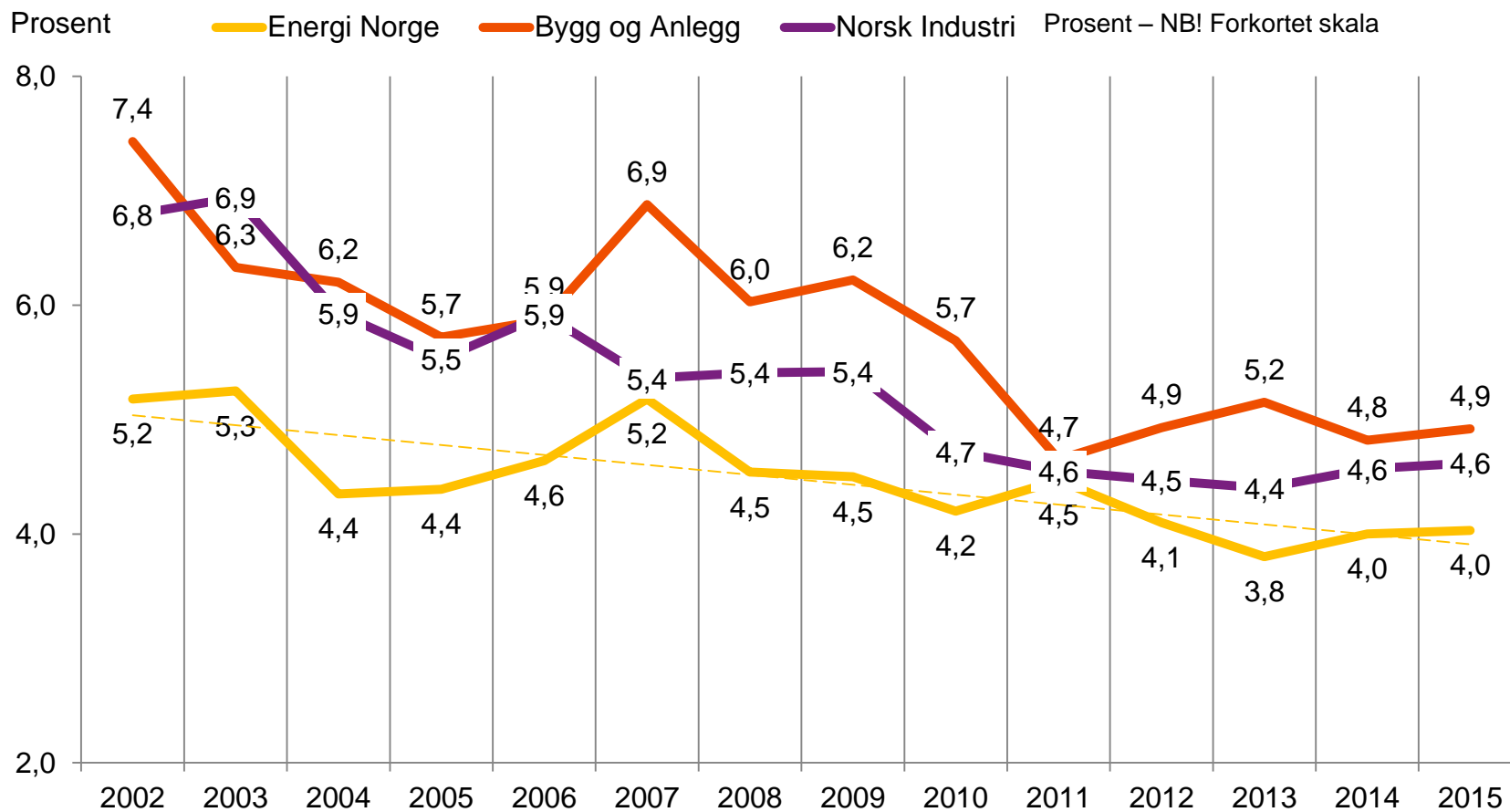
# Q20 Legemeldt sykefravær i 2015

Egenmeldt sykefravær totalt sett i 2014 i prosent, per selskapstype



# Totalt sykefravær

## Gjennomsnitt per år



# Sykefravær kundesenter

## Sykefravær kundesenter

---

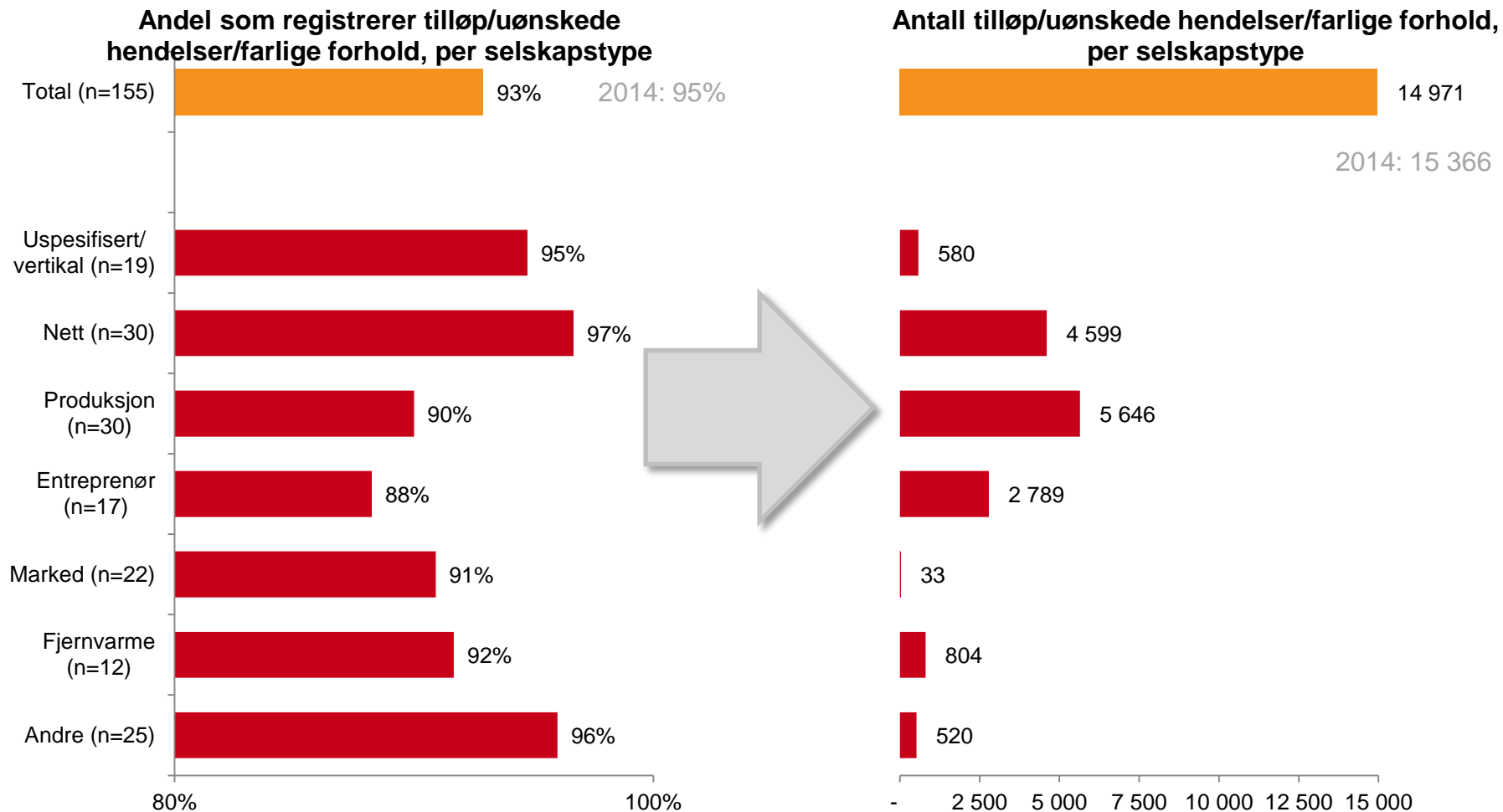
- Det er til sammen 41 bedrifter/enheter der det er rapportert inn at det er kundesenter. Disse er fordelt som følger:
  - Totalt 41 stk
  - Nettselskap 10 stk
  - Produksjonsselskap 4 stk
  - Entreprenørselskap 0 stk
  - Markedsselskap 15 stk
  - Fjernvarmeselskap 1 stk
  - Andre 8 stk
  - Uspesifisert selskapstype 8 stk
- Det er imidlertid kun for 25 av bedriftene/enhetene at det er oppgitt sykefravær for kundesenteret, mot 10 selskaper i 2014. Tallene må derfor tolkes med forsiktighet.
- Gjennomsnittlig sykefravær hos de kundesentrene hvor det finnes data, er 4,5% mot 8,8% i 2014.

# 5. HMS-uønskede hændelser

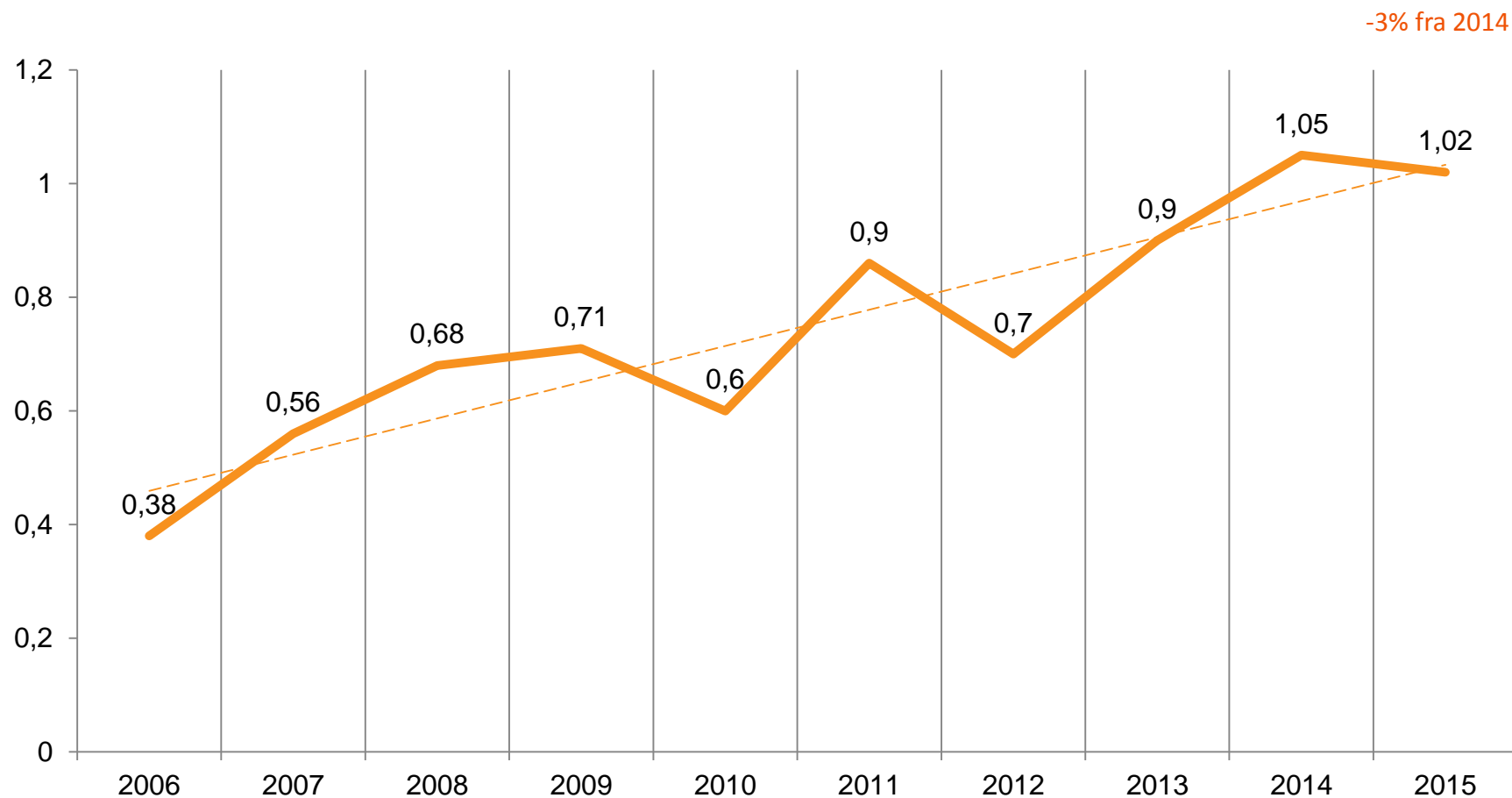
---

# Q21/Q22 Uønskede hendelser

Gjelder kun egne ansatte, tilsynsrapportering inngår ikke



## Q22 Rapportering av uønskede hendelser per antall ansatt i energibransjen over tid

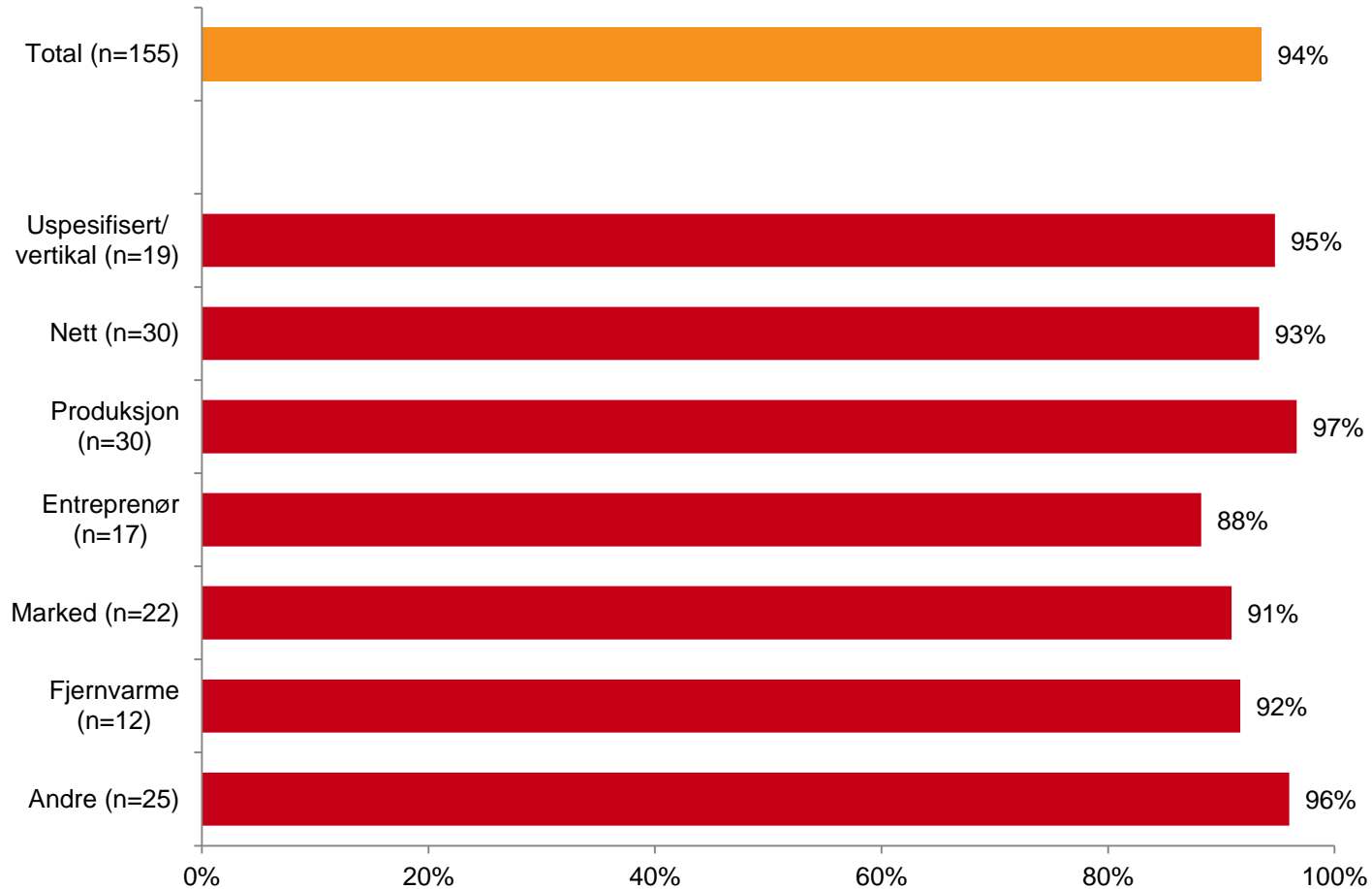




# Q23 Rapportering av HMS-informasjon til styret for selskapet

Andel som rapporterer HMS-informasjon til styret for selskapet, per selskapstype

2014: 96%

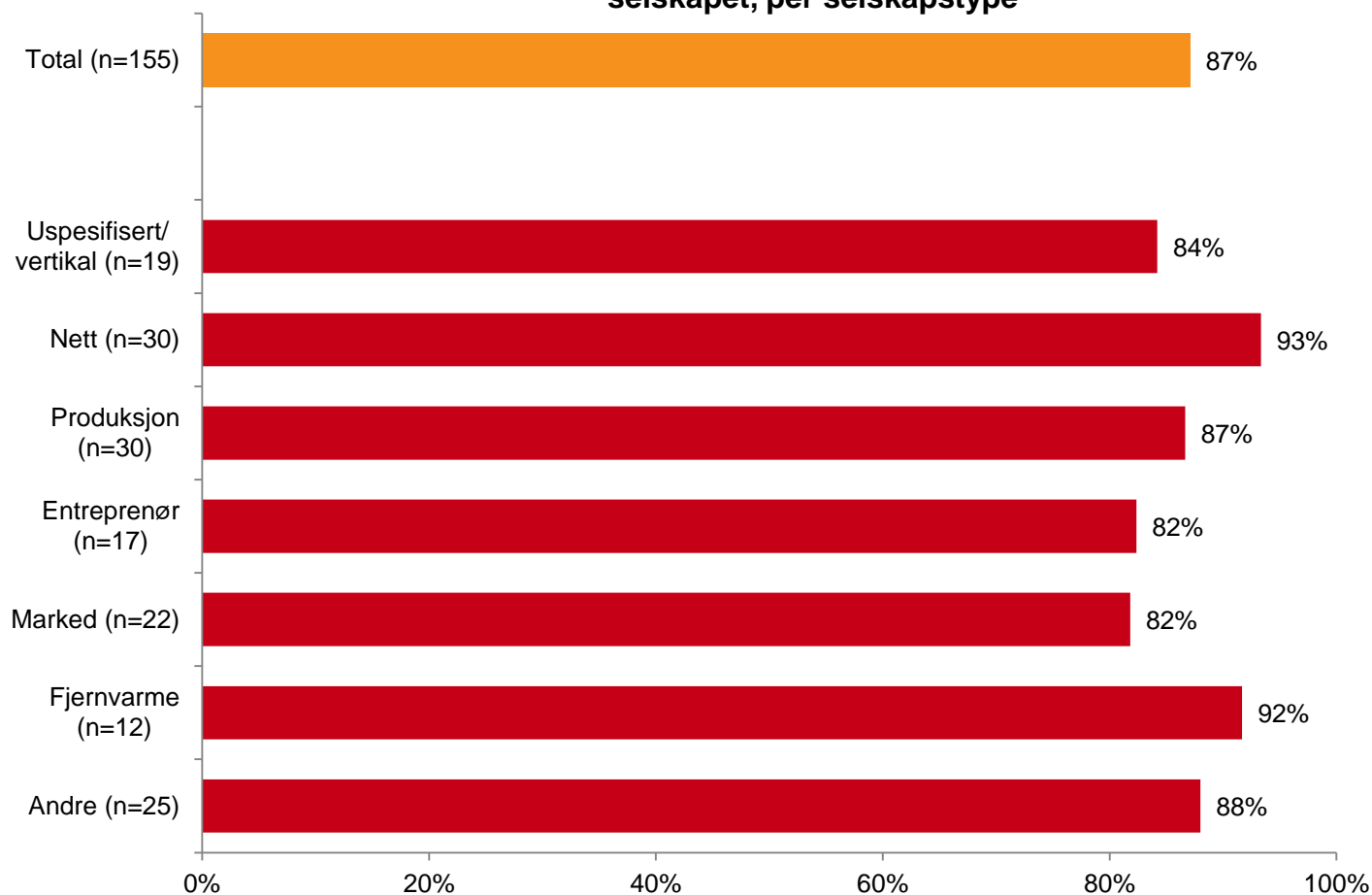


Prosent

# Q24 Rapportering av informasjon om forebyggende HMS-aktiviteter til styret for selskapet

Andel som rapporterer informasjon om forebyggende HMS-aktiviteter til styret for selskapet, per selskapstype

2014: 87%

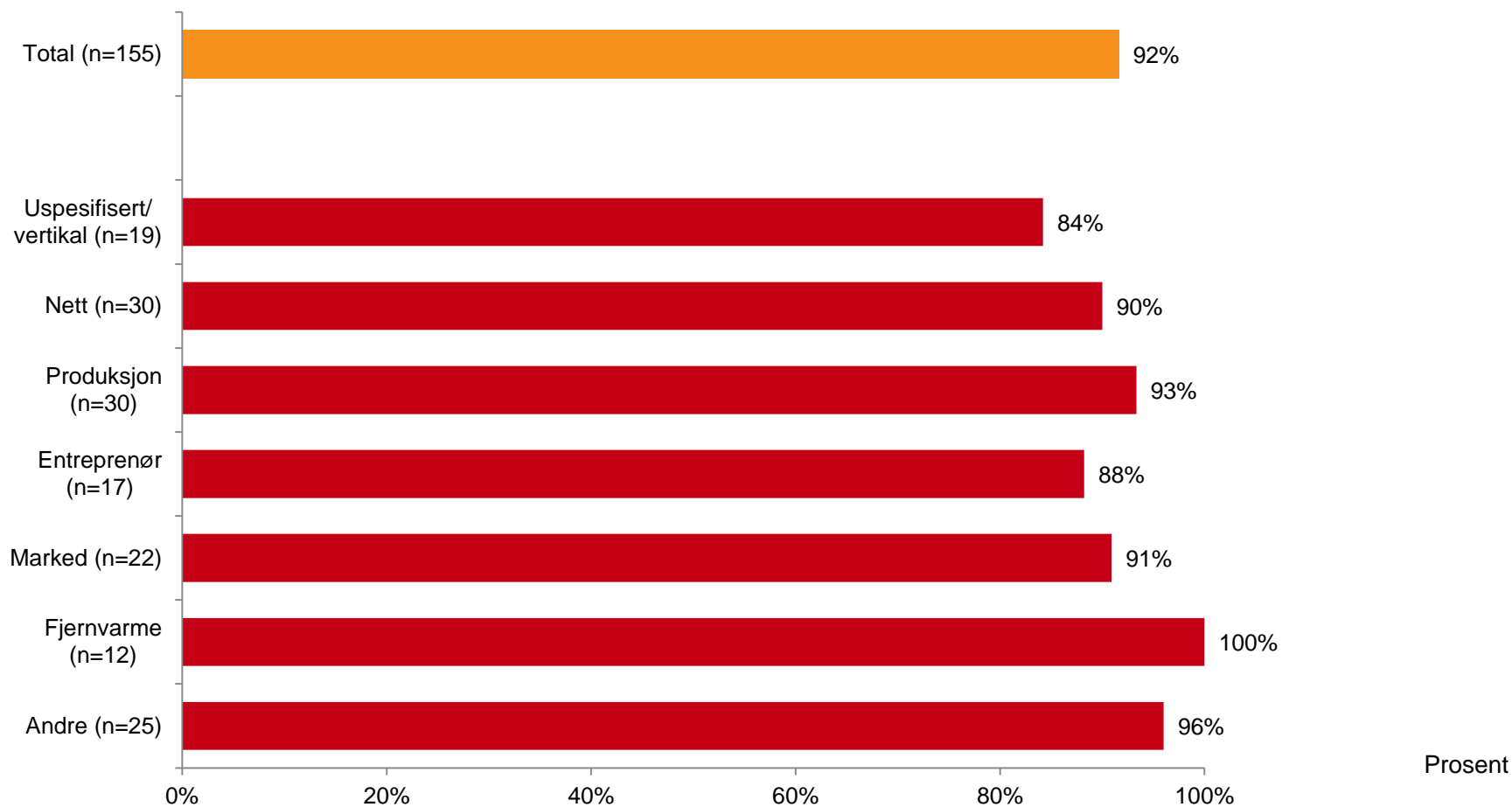


Prosent

# Q25 HMS-kriterier som del av nøkkeltall for selskapet

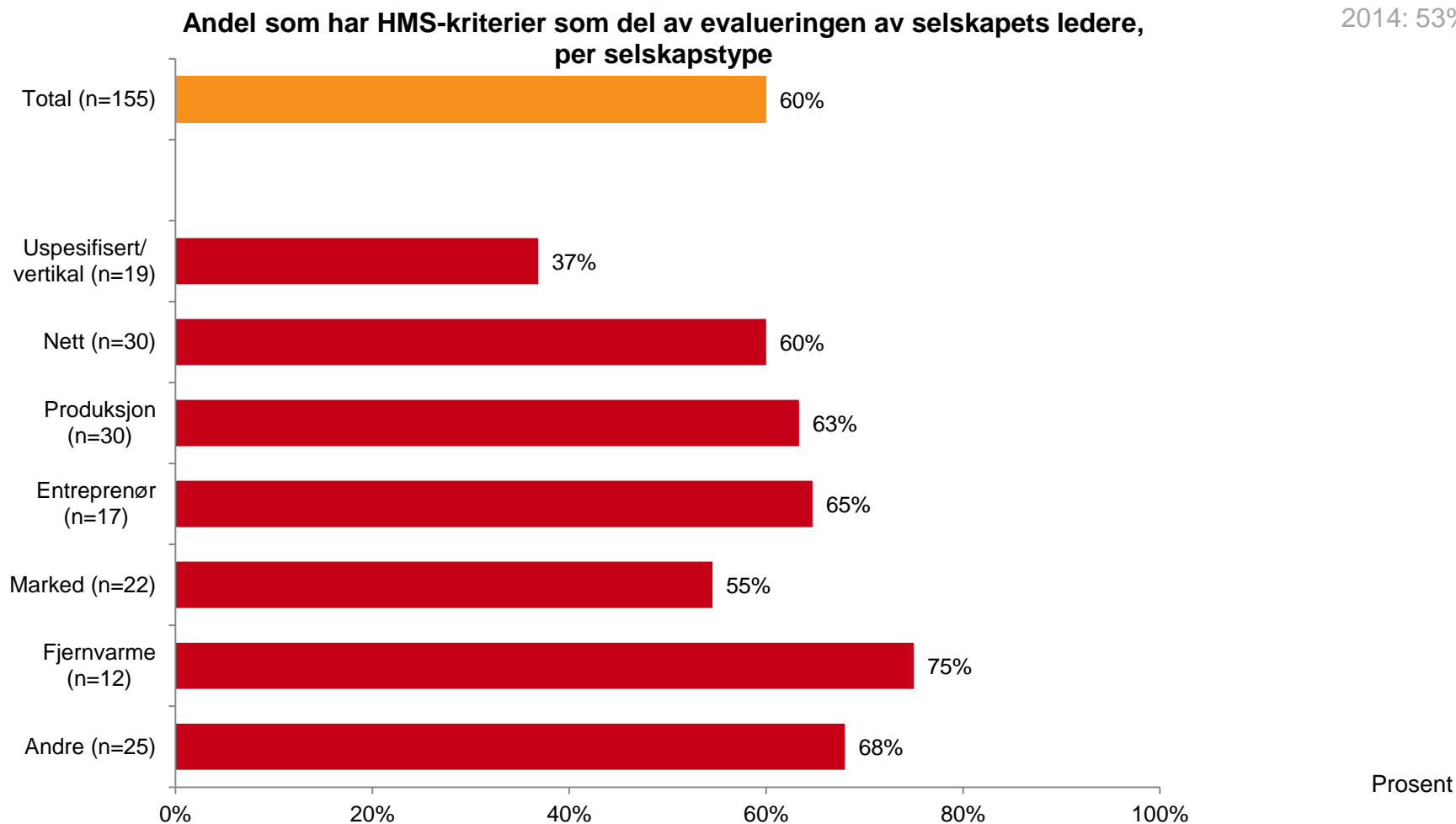
Andel som har HMS-kriterier som del av nøkkeltall for selskapet, per selskapstype

2014: 89%



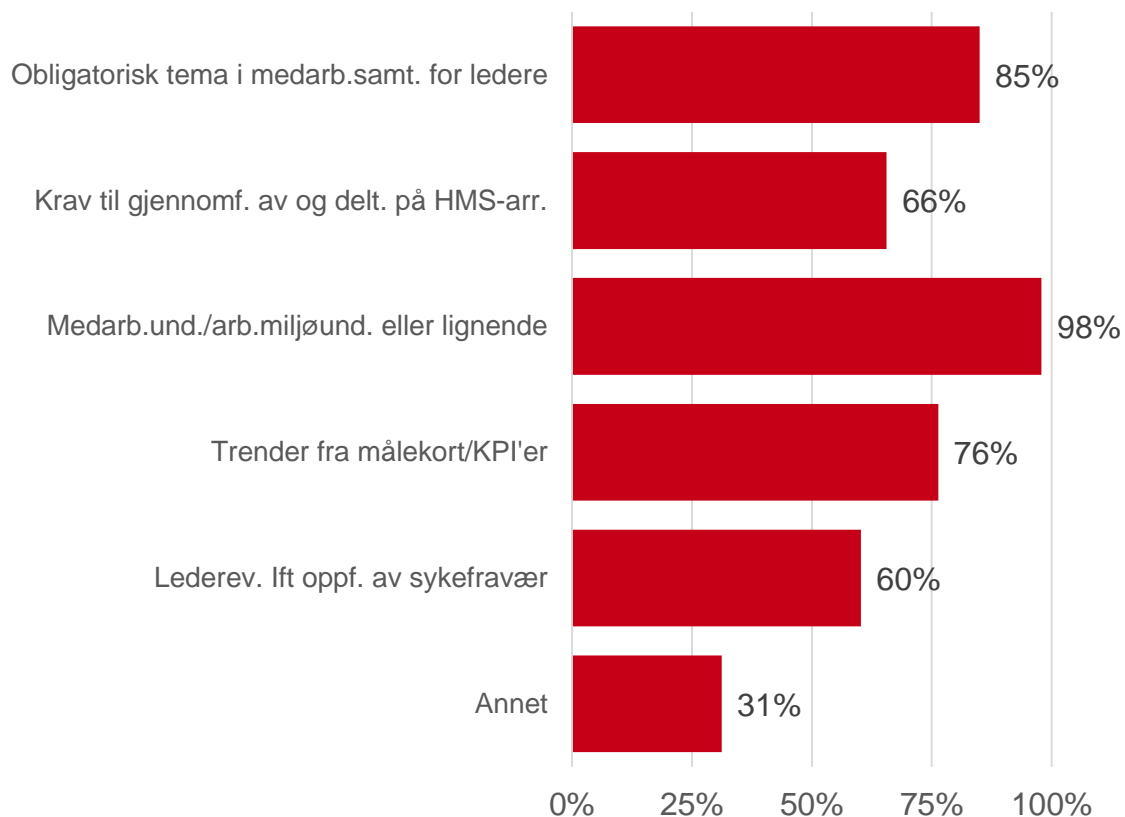
# Q26 HMS-kriterier som del av evalueringen av selskapets ledere

2014: 53%

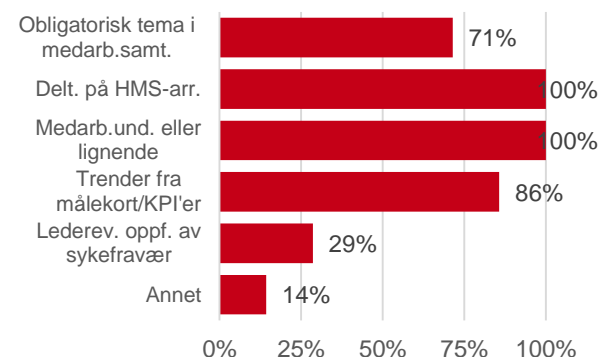


# Q27 Hvordan blir lederne evaluert i forhold til HMS-kriterier?

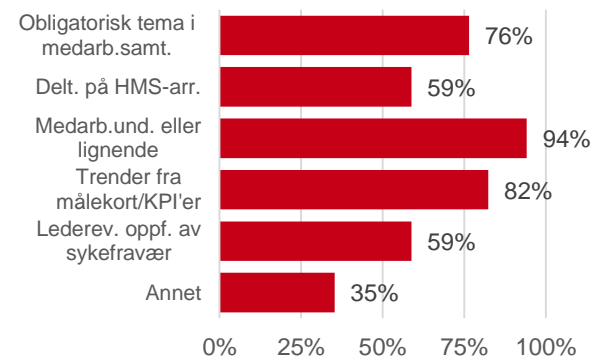
Total (n=93)



Uspesifisert/vertikal (n=7)



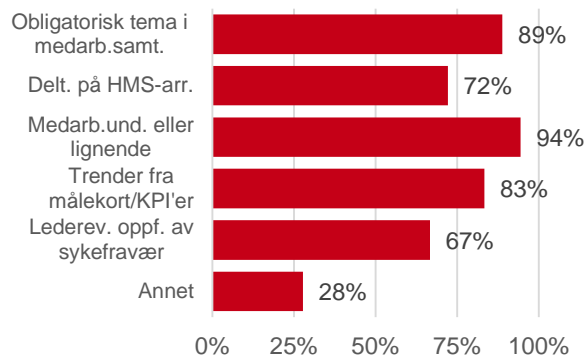
Andre (n=17)



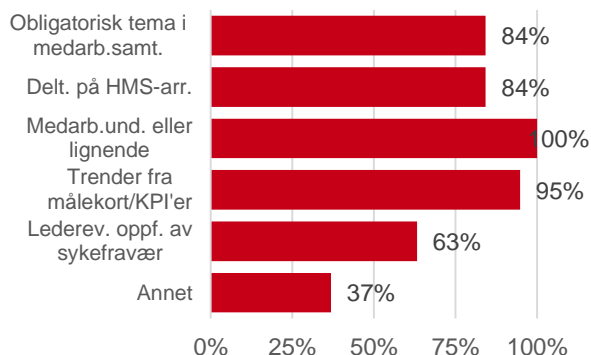
Prosent

# Q27 Hvordan blir lederne evaluert i forhold til HMS-kriterier?

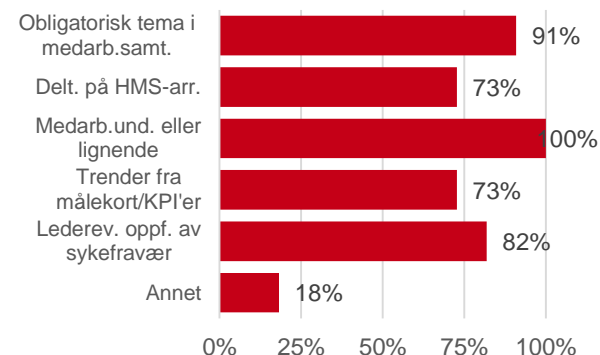
Nettselskap (n=18)



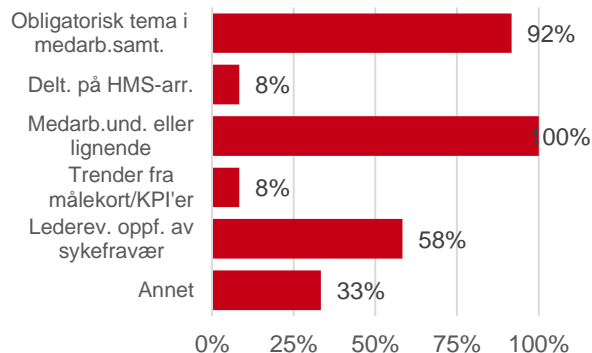
Produksjonsselskap (n=19)



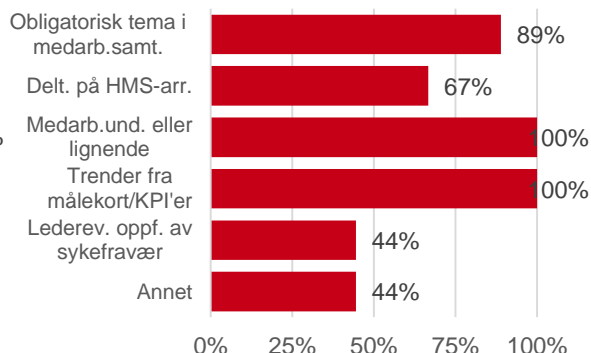
Entreprenørselskap (n=11)



Markedsselskap (n=12)



Fjernvarmeselskap (n=9)



Prosent