

# List of Signatures

Page 1/1

 **Åpenhetsloven rapport 2025\_endelig.pdf**

Name	Method	Signed at
Egeland, Gunlaug	BANKID	2026-06-11 12:26 GMT+02
Hovland, Gunnar	BANKID	2026-06-12 12:29 GMT+02
Piiskog, Terje	BANKID	2026-06-09 21:47 GMT+02
Brestad, Bjørg	BANKID	2026-06-09 18:25 GMT+02
Solhjell, Bård Vegar	BANKID	2026-06-22 10:30 GMT+02
FLASKERUD, ARNSTEIN	BANKID	2026-06-09 14:42 GMT+02
Dalberg, Erling Andreas	BANKID	2026-06-12 13:12 GMT+02
Nysæther, Anne Sagstuen	BANKID	2026-06-09 20:26 GMT+02
Eitrheim, Pål	BANKID	2026-06-21 10:04 GMT+02
Thørud, Kari Ekelund	BANKID	2026-06-12 10:23 GMT+02
Syvertsen, Steffen	BANKID	2026-06-12 16:24 GMT+02
Lian, Kristin	BANKID	2026-06-11 07:39 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: 6602BA7BD27B41469C7FAEEF260BBAD0

**Confidential, Tørlen, Synnøve, 29.06.2026 16:32:41**



# Fornybar Norge

2025

## Redegjørelse Åpenhetsloven Fornybar Norge



Redegjørelse Åpenhetsloven

1



Fornybar  
Norge

Confidential, Tørlen, Synnøve, 29.06.2026 16:32:41



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
R602BA7BC27641469C7FAEEF2608BADD

# Innholdsfortegnelse

1. Redegjørelsen
2. Om rapporterende selskap
3. Risikoområder og funn
4. Tiltak og videre arbeid



# Introduksjon

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022, og Fornybar Norge følger lovens krav ved å offentliggjøre informasjon om selskapets arbeid knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Redegjørelsen gir først en overordnet beskrivelse av virksomheten, inkludert informasjon om rutiner og retningslinjer. Deretter presenterer vi funn fra gjennomførte aktsomhetsvurderinger. Aktsomhetsvurderingene er utført i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Avslutningsvis redegjør vi for tiltak som er iverksatt, samt planlagte tiltak for å forebygge og redusere identifisert risiko.

## 1. Redegjørelsen

Første del inneholder informasjon om selskapets rapporteringsplikt, periode, omfang og kontaktinformasjon for eventuelle spørsmål til redegjørelsens innhold.

### 1.1 Rapporteringsplikt

Fornybar Norge defineres som «større virksomhet» etter Åpenhetsloven § 3 a, 1 – 3. Organisasjonen har hatt rapporteringsplikt etter Åpenhetsloven siden 2023.

### 1.2 Periode og omfang

Rapporteringen gjelder for perioden 1. januar 2025 til 31. desember 2025. Redegjørelsen omfatter Fornybar Norge og dets to datterselskaper, Fornybarakademiet AS og Fornybar Utvikling AS. Datterselskapene har ikke individuelle rapporteringsplikter etter åpenhetsloven og er omfattet av aktsomhetsvurderingene til Fornybar Norge.

Organisasjonen fikk ny administrerende direktør i juni og har gjennomført en større omstillingsprosess høsten 2025.



### 1.3 Kontaktinformasjon

Åpenhetsloven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester.

#### Vår rutine for å håndtere henvendelser

Loven skal sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser på disse rettighetene. Se [åpenhetsloven på lovdatabasen.no](https://lovdatabasen.no/lovdatabasen.no).

Dersom du har spørsmål til hvordan Fornybar Norge arbeider med loven eller hvordan vi håndterer negative konsekvenser på menneskerettigheter eller anstendig arbeidsliv, kan du kontakte oss her: [aapenhetsloven@fornybarnorge.no](mailto:aapenhetsloven@fornybarnorge.no)

Det er viktig at du konkretiserer innsynskravet ditt så godt det lar seg gjøre. Vi vil svare på henvendelser innen 3 uker.

Kontaktperson i Fornybar Norge:

Bénédicte Badot, administrasjonskonsulent i Fornybar Norge.

E-post: [benedicte.badot@fornybarnorge.no](mailto:benedicte.badot@fornybarnorge.no).

#### Lenke til nettside:

<https://www.fornybarnorge.no>



## 2. Om rapporterende selskap

Her gir vi en beskrivelse av virksomheten, inkludert organisasjonsstruktur, bransje, produkter og tjenester, størrelse og geografisk tilstedeværelse. Avsnittet gir også en kort oversikt over våre retningslinjer og prinsipper for ansvarlig virksomhetsstyring.

### 2.1 Organisering, produkter og tjenester

Fornybar Norge er en landsomfattende interesse- og arbeidsgiverorganisasjon for hele fornybarnæringen, og er tilsluttet NHO. Vi jobber for fornybare og bærekraftige energiløsninger som bidrar til å kutte klimagassutslipp og skape nye arbeidsplasser og inntekter for Norge. Vi har medlemmer i hele verdikjeden, inkludert fornybar energiproduksjon på land og til havs, nettselskaper, entreprenører, strømsalg, leverandører og rådgivere. Fornybar Norge har i dag 42 ansatte, 5 ansatte i datterselskapet Fornybarakademiet AS og 2 ansatte i Fornybar Utvikling AS.

Datterselskaper:

Fornybarakademiet AS - tilbyder av kurs og konferanser til fornybarnæringen.

Fornybar Utvikling AS - nytt datterselskap fra 1.1.2025 innen utvikling av gjennomføring av FoU-prosjekter.

Både Fornybar Norge og vårt heleide datterselskap Fornybarakademiet AS er registrert med næringskode 94.110 – Næringslivs- og arbeidsgiverorganisasjoner. Fornybar Utvikling AS er registrert med næringskode 72.100 - Forskning og eksperimentell utvikling innenfor naturvitenskap og teknikk.

### 2.2 Forankring og ansvar

Styret i Fornybar Norge vedtok på styremøte i april 2023 å forankre ansvarlighet i Fornybar Norges retningslinjer. Administrerende direktør fikk ansvar for å sikre at virksomheten har retningslinjer som oppfyller kravene i åpenhetsloven og er tilpasset



vår virksomhet. Relevante tema knyttet til åpenhetsloven behandles i styret ved behov.

Øverste operative ansvarlige for ansvarlighet i vår virksomhet:

Administrerende direktør

Ansvarlig for å utvikle retningslinjer og gjennomføre aktsomhetsvurderingen:

Stab og strategi

## 2.3 Rutiner og retningslinjer

Fornybar Norges etiske retningslinjer utgjør et overordnet rammeverk for arbeidet med ansvarlighet og gjelder for alle ansatte. Retningslinjene er integrert i den elektroniske personalhåndboken, som er tilgjengelig for samtlige ansatte. Alle nyansatte gjennomfører obligatorisk opplæring i kvalitet, sikkerhet, etikk og ansvarlighet, inkludert temaer knyttet til menneskerettigheter og åpenhetsloven. Ansatte skal bekrefte at de har lest og forstått selskapets etiske retningslinjer gjennom personalhåndboken.

Fornybar Norges innkjøpspolicy stiller krav til anstendige arbeidsforhold og etterlevelse av grunnleggende menneskerettigheter. Retningslinjer for leverandører tydeliggjør forventninger til ansvarlig forretningspraksis, og det gjennomføres risikobaserte aktsomhetsvurderinger ved nye samarbeid. Kravene integreres i leverandøravtaler, og relevante policydokumenter er oppdatert for å sikre etterlevelse av åpenhetsloven, med tilhørende informasjon publisert på nettsidene.

Vi jobber for å sikre ansvarlighet og etisk adferd på alle nivåer i egen organisasjon. Vi stiller konkrete krav til våre leverandører og samarbeidspartnere. Innkjøpsavtaler og policy dokumenter er oppdatert for å sikre etterlevelse av åpenhetsloven.

Fornybar Norge har rutiner for varsling av kritikkverdige forhold, tilgjengelig i personalhåndboken og på intranettets hovedside.



Fornybar Norge arbeider systematisk for å integrere hensynet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i virksomhetens styringssystemer og daglige drift, jf. åpenhetsloven § 4. Ansvarlighet er forankret i relevante styringsdokumenter, interne rutiner og opplæringstiltak, og følges opp gjennom etablerte mekanismer for kontroll og rapportering.



## 3. Risikoområder og funn

I dette avsnittet redegjør vi for resultatene fra våre aktsomhetsvurderinger. Vi beskriver identifiserte risikoområder, vurdering av sannsynlighet og alvorlighetsgrad, samt eventuelle faktiske funn knyttet til brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold.

### 3.1 Leverandørkjede og samarbeidspartnere (forretningspartnere)

For leverandører og forretningsforbindelser er det foretatt en kartlegging og risikovurdering basert på land, bransje og innsatsfaktorer. Vi har brukt metoden utviklet av Amesto Footprint for å kartlegge og vurdere negativ påvirkning eller skade. Metoden bruker anerkjente kilder for hver av kategoriene, blant annet risikooversikten utarbeidet av Direktoratet for Forvaltning og Økonomistyring (DFØ) for bærekraftige anskaffelser, også kalt høyrisikolisten.

Fornybar Norges innkjøp av varer og tjenester er i hovedsak knyttet til servering og overnatting, transporttjenester, IKT-produkter samt trykksaker og profileringsartikler.

### 3.2 Kartlegging av interne forhold

Fornybar Norge arbeider systematisk for å sikre et fullt forsvarlig arbeidsmiljø, både fysisk og psykososialt, for alle ansatte. Dette skjer i tett samarbeid med arbeidsmiljøutvalget (AMU). Det gjennomføres årlige verneverdier, og virksomhetens HMS-policy revideres og oppdateres årlig for å sikre relevans og etterlevelse.

I forbindelse med omstillingsprosessen ble det, i samarbeid med AMU, gjennomført en helhetlig risikovurdering av arbeidsmiljøet. På bakgrunn av denne ble det utarbeidet og fulgt opp en handlingsplan med tiltak for å forebygge uheldige belastninger og sikre god ivaretagelse av ansatte i endringsperioden.



Fornybar Norge har etablert et godt og strukturert samarbeid med tillitsvalgte og samarbeidsutvalget (SU) om spørsmål knyttet til arbeids- og lønnsvilkår. Dette bidrar til medvirkning, forutsigbarhet og likebehandling i organisasjonen.

Virksomheten følger kravene i regelverket for innleie av arbeidskraft, herunder prinsippet om likebehandling av lønns- og arbeidsvilkår i tråd med vikarbyrådirektivet.

Opplæring i etiske retningslinjer og andre relevante policyer og rutiner inngår som en integrert del av Fornybar Norges onboardingprosess. Dette skal sikre at alle ansatte har nødvendig kunnskap om forventninger til atferd, etterlevelse og ansvar fra oppstart.

### 3.3 Kartlegging av forhold i verdikjede og hos samarbeidspartnere

For leverandører (inkl. samarbeidspartnere) er det foretatt en kartlegging og risikovurdering basert på land, bransje og innsatsfaktorer. Vi har brukt metoden utviklet av Amesto Footprint for å kartlegge og vurdere mulige risikoer

Totalt innkjøp for Fornybar Norge i 2025 var 62,5 millioner kroner fra 241 leverandører totalt. Basert på størrelse på innkjøp, hvilke land de opererer i og hvilke innsatsfaktorer som leverandørens produkter og tjenester består av, har vi identifisert 66 av leverandørene våre som gjenstand for en mer detaljert risikovurdering. Etter en nærmere manuell vurdering har antall leverandører blitt redusert til 10 leverandører som har vært gjenstand for aktsomhetsvurderingen. I neste steg undersøkte vi de identifiserte leverandørene ved vurdering av informasjon tilgjengelig via åpne kilder. For eksempel publiserte rutiner eller retningslinjer knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold eller egne redegjørelser for arbeid med åpenhetsloven. Resultatet av denne prosessen gir oss våre risikoområder.

Vi kategoriserte aktørene i 3 kategorier:



Kategori 1: Leverandøren har gode rutiner og videre oppfølging ikke nødvendig  
Kategori 2: Leverandøren har igangsatt arbeidet med å forbedre sine rutiner og må undersøke nærmere  
Kategori 3: Det er uklart hva slags rutiner leverandøren har iverksatt og må følges opp videre

Resultatet av den videre undersøkelsen av de 10 leverandørene ga følgende fordeling:

5 leverandører i kategori 1  
0 leverandør i kategori 2  
5 leverandør i kategori 3

### 3.4 Risikoområder - oppsummering og funn

#### Internt i selskapet

Kartleggingen har ikke avdekket faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser.

#### Eksterne risikoområder (verdikjede og samarbeidspartnere)

Vi har valgt ut leverandører basert på blant annet hvor store innkjøp vi gjør fra disse, hvilke land de opererer i og hvilke innsatsfaktorer som leverandørens produkter og tjenester består av. Gjennom aktsomhetsvurderingen har vi kartlagt at det er liten sannsynlighet for at Fornybar Norge direkte eller indirekte kan ha forårsaket negativ påvirkning på noen av risikoområdene. Til tross for risiko, har vi ikke avdekket vesentlig risiko for negative konsekvenser internt eller via leverandørkjeden. Vår potensielle påvirkning havner i kategorien at den negative påvirkningen kan bli assosiert med vår organisasjon og/eller forretningsforbindelsene våre.



## 4. Tiltak og videre arbeid

I denne delen presenterer vi hvilke tiltak som er iverksatt for å håndtere identifisert risiko, hvilke tiltak som planlegges fremover og hvordan vi jobber kontinuerlig med kravene i åpenhetsloven.

### 4.1 Tiltak fra forrige rapportering

Vi har etablerte rutiner, policydokumenter og innkjøpsavtaler som tydelig ivaretar krav knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold. For å styrke etterlevelsen vil vi igangsette et prosjekt for å sikre at alle ansatte er kjent med og forstår våre policydokumenter og retningslinjer.

Internt vil vi videreføre arbeidet med å utvikle en ansvarlig, inkluderende og mangfoldig kultur. Vi vil gjennomføre en aktsomhetsvurdering årlig i tråd med kravet i åpenhetsloven. Vi vil følge opp kartlagte leverandører som ikke kan dokumentere tilfredsstillende når det gjelder å sikre menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hos seg og sine underleverandører. I første omgang vil vi etablere en dialog med de konkrete leverandørene om deres arbeid knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i hele verdikjeden. Dersom leverandørene ikke kan dokumentere et slikt arbeid på en tilfredsstillende måte, så vil vi stille krav om at dette arbeidet igangsettes.

### 4.2 Gjenoppretting eller utbedring

Det er ikke avdekket tilfeller som krever gjenoppretting eller utbedring i rapporteringsperioden.

### 4.3 Planlagte tiltak og videre arbeid

#### Tiltak rettet mot interne forhold



Det pågår et arbeid med å utvikle og forbedre virksomhetens rutiner og policydokumenter innen compliance og internkontroll. Samtidig har organisasjonen fokus på å sikre etterlevelse av disse i praksis.

### **Tiltak rettet mot verdikjede og samarbeidspartnere**

Selskapet har hatt oppfølgende kontakt og dialog med 5 leverandører som følge av gjennomførte aktsomhetsvurderinger.

### **Videre arbeid**

Gjennom arbeidet med ansvarlighet hos oss selv, våre leverandører og samarbeidspartnere har vi økt kompetansen internt og eksternt når det gjelder risikoområder for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Vi legger vekt på å stille tydelige krav og føre dialog for å redusere risikoen for at vi direkte eller indirekte bidrar til negativ påvirkning.



*Redegjørelsen er utført i henhold til Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (Åpenhetsloven).*

*Amesto Footprint er ansvarlig for redegjørelsens struktur og metode, mens det rapporterende selskapet står fullt ansvarlig for innholdet og utførelsen av aktsomhetsvurderingene.*

